



รายงานสรุป เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการ และเกณฑ์การให้คะแนน
แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม
สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
มกราคม ๒๕๕๙

สารบัญ

| | |
|--|----|
| ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘ | ๑ |
| องค์ประกอบของแผนยุทธศาสตร์ฯ และหน่วยประสานงาน และหน่วยปฏิบัติ | ๓ |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑: พัฒนาศักยภาพการเป็นผู้นำในการบริหารจัดการนโยบายและยุทธศาสตร์คมนาคม | ๕ |
| เป้าประสงค์ที่ ๑.๑: เป็นศูนย์กลางในการบูรณาการการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์การคมนาคมของกระทรวง | ๕ |
| ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๑: ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของแผนงาน/โครงการ | ๕ |
| เป้าประสงค์ที่ ๑.๒: ส่วนราชการ มีความเชื่อมั่นในบทบาทการเป็นผู้นำด้านการบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวง | ๑๒ |
| ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๑: ร้อยละความเชื่อมั่นต่อบทบาทการเป็นผู้นำด้านการบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวง | ๑๒ |
| เป้าประสงค์ที่ ๑.๓: สปก. มีระบบการสื่อสาร ถ่ายทอดนโยบายและยุทธศาสตร์ รวมทั้งการรับฟังหน่วยงานใน คค. อย่างมีประสิทธิภาพ | ๑๗ |
| ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑: ระดับความสำเร็จในการสื่อสาร ถ่ายทอดนโยบายและยุทธศาสตร์ และการรับฟังหน่วยงาน ใน คค. | ๑๗ |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒: ขับเคลื่อน ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงานเชิงรุก | ๒๐ |
| เป้าประสงค์ที่ ๒.๑: เพิ่มศักยภาพในการตรวจ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามภารกิจและยุทธศาสตร์ของหน่วยงานในสังกัดเชิงรุก | ๒๐ |
| ตัวชี้วัดที่ ๒.๑.๑: ระดับความสำเร็จการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ของกระทรวงคมนาคม | ๒๐ |
| เป้าประสงค์ที่ ๒.๒: สปก. มีรูปแบบการให้บริการด้านข้อมูลข่าวสารและการดำเนินงานของกระทรวงอย่างมีคุณภาพ | ๒๒ |
| ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑: ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงบริการแบบบูรณาการบนศูนย์บริการคมนาคมอิเล็กทรอนิกส์ | ๒๒ |
| เป้าประสงค์ที่ ๒.๓: สปก. มีระบบตรวจ ติดตาม ประเมินผล พร้อมทั้งให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะอย่างมีประสิทธิภาพ | ๒๕ |
| ตัวชี้วัดที่ ๒.๓.๑: ระดับความสำเร็จของการระดมสมองในการวิเคราะห์และพัฒนาระบบตรวจ ติดตาม ประเมินผล พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะอย่างมีประสิทธิภาพ | ๒๕ |
| ตัวชี้วัดที่ ๒.๓.๒: ระดับความสำเร็จของ การตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ | ๒๗ |
| เป้าประสงค์ที่ ๒.๔: พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศ สปก. | ๓๐ |
| ตัวชี้วัดที่ ๒.๔.๑: ระดับความสำเร็จของการให้บริการระบบโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศ ของ สปก. | ๓๐ |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี | ๓๔ |
| เป้าประสงค์ที่ ๓.๑: สปก. เป็นองค์กรภาครัฐที่มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ คุ่มค่า มีความโปร่งใส ไม่ทุจริตและสามารถตรวจสอบได้ | ๓๔ |
| ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๑: ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ IDS (Information Drive Sharing) | ๓๔ |
| ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๒: ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อภารกิจของ สปก. | ๓๖ |

| | | |
|----------------|--|----|
| | ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๓: ระดับความสำเร็จในการพัฒนากระบวนการงานด้วยแนวคิด EA..... | ๓๙ |
| | ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๔: จำนวนรางวัลระดับ ประเทศ หรือ ระดับนานาชาติที่ส่วนราชการได้รับเพื่อแสดงถึงการมีธรรมาภิบาลในด้านต่างๆ..... | ๔๒ |
| | ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๕: ร้อยละการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)..... | ๔๔ |
| | ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๖: ร้อยละของผู้ที่เข้ามาตรวจสอบสถานะผลการพิจารณาอุทธรณ์ต่อจำนวนผู้แทนทั้งหมด..... | ๔๘ |
| | ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๗: จำนวนโครงการหรือกระบวนการภายในส่วนราชการที่เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมถึงระดับที่ ๔..... | ๕๑ |
| เป้าประสงค์ที่ | ๓.๒: สปค. มีระบบฐานข้อมูลที่มีความทันสมัย ถูกต้อง บูรณาการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานในกระทรวงคมนาคมเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ การปฏิบัติงาน และการพัฒนางานด้านต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ..... | ๕๔ |
| | ตัวชี้วัดที่ ๓.๒.๑: ร้อยละของความพึงพอใจของผู้ใช้ฐานข้อมูล..... | ๕๔ |
| | ตัวชี้วัดที่ ๓.๒.๒: ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนการจัดการความรู้..... | ๕๘ |
| | ตัวชี้วัดที่ ๓.๒.๓: ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานพัฒนาศูนย์ข้อมูลกฎหมายของ คค..... | ๖๑ |
| เป้าประสงค์ที่ | ๓.๓: สปค. บุคลากร สปค.เป็นคนที่มีความเป็นผู้นำที่สามารถปฏิบัติงานบนฐานความรู้ที่หลากหลายเชี่ยวชาญเชิงลึกสามารถปรับตัวรับ กับการสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ..... | ๖๓ |
| | ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑: ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ..... | ๖๓ |
| | ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๒: ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาด้วยวิธีการต่างๆ ตามแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างความพร้อมตามเส้นทาง ความก้าวหน้าในอาชีพ (Training Roadmap for Career Development)..... | ๖๖ |
| | ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๓: ร้อยละของบุคลากรในส่วนราชการที่มีความเชื่อมั่นว่าเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชาว่าเป็นคนดีมีคุณธรรม และไม่ทุจริต..... | ๖๘ |
| เป้าประสงค์ที่ | ๓.๔: สปค. มีวัฒนธรรมการทำงานบนความหลากหลายและสามารถทำงานข้ามหน่วยงานหรือสายงานได้ เป็นสังคมที่น่าอยู่ บุคลากรมีความสุข และมีคุณภาพชีวิตที่ดี..... | ๖๗ |
| | ตัวชี้วัดที่ ๓.๔.๑: ร้อยละของบุคลากรในส่วนราชการที่ได้ผ่านระบบหมุนเวียนงานเพื่อเรียนรู้และสามารถปฏิบัติงานได้หลากหลาย..... | ๖๗ |
| | ตัวชี้วัดที่ ๓.๔.๒: ร้อยละเฉลี่ยของบุคลากรที่มีความสุขในการปฏิบัติราชการ ณ ส่วนราชการสังกัด สปค..... | ๗๑ |

ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙

วิสัยทัศน์:

เป็นศูนย์กลางการบริหารนโยบายการคมนาคมอย่างมีคุณภาพ

| | | | |
|--|---|---|---|
| <p>พันธกิจ : ๑) เสนอแนะและกำกับดูแลนโยบายและยุทธศาสตร์เพื่อนำกระทรวงคมนาคมสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์สูงสุดที่กำหนดไว้ ๒) จัดระบบการทำงาน/ระบบข้อมูลสารสนเทศ สร้างองค์ความรู้/ความสามารถบุคลากรให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง</p> | | | |
| | <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาบทบาทการเป็นผู้นำในการบริหารจัดการนโยบายและยุทธศาสตร์คมนาคม</p> | <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อน ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงานเชิงรุก</p> | <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> |
| <p>มิติ ๑ ประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์</p> | <p>๑.๑ เป็นศูนย์กลางในการบูรณาการการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์การคมนาคมของกระทรวง</p> | <p>๒.๑ เพิ่มศักยภาพในการตรวจ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามภารกิจและยุทธศาสตร์ของหน่วยงานในสังกัดเชิงรุก</p> | <p>๓.๑ สปค. เป็นองค์กรภาครัฐ ที่มีการบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ คุ่มค่ามีความโปร่งใสไม่ทุจริต และสามารถตรวจสอบได้</p> |
| <p>มิติ ๒ คุณภาพการให้บริการ</p> | <p>๑.๒ ส่วนราชการมีความเชื่อมั่นในบทบาทการเป็นผู้นำด้านการบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวง</p> | <p>๒.๒ สปค. มีรูปแบบการให้บริการด้านข้อมูลข่าวสารและการดำเนินงานของกระทรวงอย่างมีคุณภาพ</p> | <p>๓.๒ สปค. มีระบบฐานข้อมูลที่มีความทันสมัย ถูกต้อง บูรณาการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานใน คค. เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ การปฏิบัติงาน และการพัฒนางานด้านต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> |
| <p>มิติ ๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ</p> | <p>๑.๓ สปค. มีระบบการสื่อสาร ถ่ายทอดนโยบายและยุทธศาสตร์ รวมทั้งการรับฟังหน่วยงานใน คค. อย่างมีประสิทธิภาพ</p> | <p>๒.๓ สปค. มีระบบตรวจ ติดตาม ประเมินผล พร้อมทั้งให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะอย่างมีประสิทธิภาพ</p> | <p>๓.๓ บุคลากร สปค. เป็นคนดี มีความเป็นผู้นำที่สามารถปฏิบัติงานบนฐานความรู้ที่หลากหลาย เชี่ยวชาญเชิงลึก สามารถปรับตัวรับกับการสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> |
| <p>มิติ ๔ การพัฒนาองค์กร</p> | | <p>๒.๔ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศ สปค.</p> | <p>๓.๔ สปค. มีวัฒนธรรมการทำงานบนความหลากหลาย และสามารถทำงานข้ามหน่วยงานหรือสายงานได้ เป็นสังคมที่น่าอยู่ บุคลากรมีความสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดี</p> |

องค์ประกอบของแผนยุทธศาสตร์ สปค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

จำนวน

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์: ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์
 ๒. เป้าประสงค์: ๑๑ เป้าประสงค์
 ๓. ตัวชี้วัด: ๒๓ ตัวชี้วัด (ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด, ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ จำนวน ๕ ตัวชี้วัด, ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ จำนวน ๑๕ ตัวชี้วัด)
 ๔. โครงการ: ๒๙ โครงการ (ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ จำนวน ๗ โครงการ, ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ จำนวน ๕ โครงการ, ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ จำนวน ๑๖ โครงการ)

หน่วยประสานงาน และหน่วยปฏิบัติ ในแผนยุทธศาสตร์ สปค. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

| ลำดับ | หน่วยงาน สปค. | ตัวย่อ | ตัวชี้วัดที่เป็น “หน่วยประสานงาน” | รวม | ตัวชี้วัดที่เป็น “หน่วยปฏิบัติ” | รวม |
|-------|-------------------------------|--------|-----------------------------------|-----|---|-----|
| ๑ | กองกลาง | กก. | ๓.๑.๒ | ๑ | ๓.๑.๒, ๓.๑.๔, ๓.๒.๒, ๓.๓.๑ | ๔ |
| ๒ | กองการเจ้าหน้าที่ | กจ. | ๓.๑.๔, ๓.๓.๒, ๓.๔.๑, ๓.๔.๒ | ๔ | ๑.๒.๑, ๓.๑.๒, ๓.๑.๔, ๓.๒.๒, ๓.๓.๑, ๓.๓.๒, ๓.๓.๑, ๓.๔.๑, ๓.๔.๒ | ๙ |
| ๓ | กองคลัง | กค. | | - | ๓.๑.๒, ๓.๑.๔, ๓.๒.๒, ๓.๓.๑ | ๔ |
| ๔ | กองสารนิเทศ | กส. | | - | ๑.๑.๑, ๑.๓.๑, ๓.๑.๒, ๓.๑.๔, ๓.๒.๒, ๓.๓.๑ | ๖ |
| ๕ | สำนักกฎหมาย | สกม. | ๓.๒.๓ | ๑ | ๓.๑.๒, ๓.๑.๔, ๓.๒.๒, ๓.๒.๓, ๓.๓.๑ | ๕ |
| ๖ | สำนักความร่วมมือระหว่างประเทศ | สร. | | - | ๓.๑.๒, ๓.๑.๔, ๓.๒.๒, ๓.๓.๑ | ๔ |
| ๗ | สำนักตรวจราชการ | สต. | ๒.๑.๑, ๒.๓.๑ | ๒ | ๒.๑.๑, ๒.๓.๑, ๓.๑.๒, ๓.๑.๔, ๓.๑.๕, ๓.๒.๒, ๓.๓.๑ | ๗ |
| ๘ | สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ | สนย. | ๑.๑.๑, ๑.๒.๑, ๑.๓.๑, ๓.๑.๗ | ๔ | ๑.๑.๑, ๑.๒.๑, ๑.๓.๑, ๒.๑.๑, ๒.๓.๑, ๓.๑.๒, ๓.๑.๔, ๓.๒.๒, ๓.๓.๑ | ๙ |

| ลำดับ | หน่วยงาน สปก. | ตัวย่อ | ตัวชี้วัดที่เป็น “หน่วยประสานงาน” | รวม | ตัวชี้วัดที่เป็น “หน่วยปฏิบัติ” | รวม |
|-------|---|--------|-----------------------------------|-----|--|-----|
| ๙ | สำนักยุทธศาสตร์เงินค่าทดแทน | สอ. | ๓.๑.๖ | ๑ | ๓.๑.๒, ๓.๑.๔, ๓.๑.๖, ๓.๒.๒, ๓.๓.๑ | ๕ |
| ๑๐ | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | ศทท. | ๒.๒.๑, ๒.๔.๑, ๓.๑.๓, ๓.๒.๑, ๓.๒.๒ | ๕ | ๑.๑.๑, ๑.๒.๑, ๑.๓.๑, ๒.๒.๑, ๒.๔.๑, ๓.๑.๑, ๓.๑.๒, ๓.๑.๓, ๓.๑.๔, ๓.๑.๖, ๓.๒.๑, ๓.๒.๒, ๓.๒.๓, ๓.๓.๑ | ๑๔ |
| ๑๑ | กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | กพบ. | ๓.๓.๑ | ๑ | ๓.๑.๒, ๓.๑.๔, ๓.๒.๒, ๓.๓.๑ | ๔ |
| ๑๒ | กลุ่มตรวจสอบภายใน | กตส. | ๒.๓.๒, ๓.๑.๑ | ๒ | ๒.๑.๑, ๒.๓.๑, ๒.๓.๒, ๓.๑.๑, ๓.๑.๒, ๓.๑.๔, ๓.๒.๒, ๓.๓.๑ | ๘ |
| ๑๓ | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน | ศปท. | ๓.๑.๕, ๓.๓.๓ | ๒ | ๓.๑.๒, ๓.๑.๓, ๓.๑.๔, ๓.๑.๕, ๓.๒.๒, ๓.๓.๑, ๓.๓.๓ | ๗ |

หมายเหตุ: - หน่วยประสานงาน หมายถึง หน่วยงานเจ้าของโครงการ ซึ่งรับผิดชอบตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการ และเกณฑ์การให้คะแนน

- หน่วยปฏิบัติ หมายถึง หน่วยงานที่เข้าไปมีส่วนร่วมดำเนินการ หรือมีส่วนเกี่ยวข้องต่อการดำเนินการ ซึ่งทำให้ตัวชี้วัดของหน่วยประสานงานบรรลุเป้าประสงค์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑: พัฒนabatบาทการเป็นผู้นำในการบริหารจัดการนโยบายและยุทธศาสตร์คมนาคม

| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑: พัฒนabatบาทการเป็นผู้นำในการบริหารจัดการนโยบายและยุทธศาสตร์คมนาคม | | | | | | | กลยุทธ์ | แผนงาน/ โครงการ | หน่วย ประสานงาน | หน่วยปฏิบัติ |
|---|---|-------------------------------------|----|----|----|----|--|---|--------------------|--------------|
| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ปี พ.ศ./ค่าเป้าหมาย (ระดับคะแนน) | | | | | | | | |
| | | ๕๕ | ๕๖ | ๕๗ | ๕๘ | ๕๙ | | | | |
| ๑.๑ เป็นศูนย์กลางในการบูรณาการการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์การคมนาคมของกระทรวง | ๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของแผนงานโครงการตามภารกิจแบบบูรณาการ | ๕ | ๕ | ๕ | ๕ | ๕ | การจัดทำแผนงาน/โครงการตามภารกิจแบบบูรณาการและนำไปปฏิบัติเพื่อสนับสนุนบทบาทการเป็นศูนย์กลาง | ๑. โครงการบูรณาการแผนงาน/โครงการตามภารกิจของ สปค. | สนย. | กส./สปร.ศทท. |

เกณฑ์การให้คะแนนหลัก

| | |
|---------|---|
| ระดับ ๑ | มีแผนบูรณาการตามภารกิจของ สปค. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบภายใน ม.ค. ๒๕๕๙ |
| ระดับ ๒ | ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๒๐ |
| ระดับ ๓ | ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๔๐ และรายงานผลการดำเนินงาน เมื่อสิ้นไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เสนอผู้บริหาร |
| ระดับ ๔ | ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๘๐ และมีการวัดระดับความพึงพอใจของหน่วยงานในสังกัด ที่มีต่อการดำเนินการตามแผนฯ ไม่น้อยกว่า ๓ ด้าน โดยได้รับความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ |
| ระดับ ๕ | สรุปผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการฯ พร้อมทั้งมีข้อเสนอแนะ เสนอผู้บริหาร เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๙ |

เกณฑ์การให้คะแนน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ของ สนิย. (หน่วยประสานงาน)

| ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ | ประสานงาน (c) ปฏิบัติ (o) | รอบประเมิน ๖ เดือน/ ระดับคะแนน | รอบประเมิน ๑๒ เดือน/ ระดับคะแนน | |
|---|------------------------------|--|--|---|
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑: พัฒนาบทบาทการเป็นผู้นำในการบริหารจัดการนโยบายและยุทธศาสตร์คมนาคม | | | | |
| ๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของแผนงาน/โครงการ | กตส. | ระดับ ๑ มีแผนบูรณาการตามภารกิจของ สปค. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบภายใน ม.ค. ๒๕๕๙ ระดับ ๓ ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๒๐ ระดับ ๕ ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๔๐ และรายงานผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เสนอผู้บริหาร | ระดับ ๑ ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๖๐ ระดับ ๒ รายงานผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เสนอผู้บริหาร ระดับ ๓ ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๘๐ ระดับ ๔ มีการวัดระดับความพึงพอใจของหน่วยงานในสังกัดที่มีต่อการดำเนินการตามแผนฯ ไม่น้อยกว่า ๓ ด้าน โดยได้ความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับ ๕ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการ พร้อมทั้งมีข้อเสนอแนะ เสนอผู้บริหาร เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๙ | |
| | กพบ. | | | |
| | กก. | | | |
| | กจ. | | | |
| | กค. | | | |
| | กส. | | | O |
| | สทม. | | | |
| | สร. | | | |
| | สต. | | | |
| | สนย. | | | C |
| | สอ. | | | |
| | ศทท. | | | O |
| | สปร. | | | O |

เกณฑ์การให้คะแนน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ของ หน่วยปฏิบัติ (กส. สบร. ศทท.)

| ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ | ประสานงาน (c) ปฏิบัติ (o) | รอบประเมิน ๖ เดือน/ ระดับคะแนน | รอบประเมิน ๑๒ เดือน/ ระดับคะแนน | |
|--|------------------------------|--|---|---|
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑: พัฒนabethาพาทกรเป็นผู้นำในการบริหารจัดการนโยบายและยุทธศาสตร์คมนาคม | | | | |
| ๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของแผนงาน/โครงการ | กตส. | ระดับ ๑ จัดส่งแผนบูรณาการตามภารกิจของ สปค. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ให้ สนย. ภายในเดือน ม.ค. ๒๕๕๙ ระดับ ๓ ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๒๐ ระดับ ๕ ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๔๐ และรายงานผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ให้ สนย. ทราบ | ระดับ ๑ ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๖๐ ระดับ ๒ รายงานผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ให้ สนย. ทราบ ระดับ ๓ ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๘๐ ระดับ ๔ มีการวัดระดับความพึงพอใจของหน่วยงานในสังกัด ที่มีต่อการดำเนินการตามแผนฯ โดยได้รับความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับ ๕ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการ พร้อมทั้งมีข้อเสนอแนะ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จัดส่งให้ สนย. ทราบ | |
| | กพบ. | | | |
| | กก. | | | |
| | กจ. | | | |
| | กค. | | | |
| | กส. | | | O |
| | สทม. | | | |
| | สร. | | | |
| | สต. | | | |
| | สนย. | | | C |
| | สอ. | | | |
| | ศทท. | | | O |
| สบร. | O | | | |

โครงการภายใต้ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๑ จำนวน ๔ โครงการ ประกอบด้วย

๑.๑ โครงการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ด้านการคมนาคมและความปลอดภัย

หน่วยงาน: กองสารนิเทศ

เกณฑ์การให้คะแนน:

| | |
|---------|--|
| ระดับ ๑ | จัดส่งแผนบูรณาการตามภารกิจของ สปค. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ให้ สนย. ภายในเดือน ม.ค. ๒๕๕๙ |
| ระดับ ๒ | ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๒๐ |
| ระดับ ๓ | ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๔๐ และรายงานผลการดำเนินงาน เมื่อสิ้นไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ให้ สนย. ทราบ |
| ระดับ ๔ | ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๘๐ และมีการวัดระดับความพึงพอใจของหน่วยงานในสังกัด ที่มีต่อการดำเนินการตามแผนฯ โดยได้รับความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ |
| ระดับ ๕ | สรุปผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการ พร้อมทั้งมีข้อเสนอแนะ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จัดส่งให้ สนย. ทราบ |

รายละเอียดโครงการ

ดำเนินการผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ประเภทต่างๆ ได้แก่ สื่อโทรทัศน์ สื่อวิทยุ สื่อสิ่งพิมพ์ และสื่อสารสนเทศ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาความรู้ด้านการคมนาคมและความปลอดภัยแก่สาธารณชนทั่วไป

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

กองสารนิเทศ

๑. นายพิเชษฐ เสี่ยงใหญ่

ติดต่อ: ๐๘๙ ๙๘๘ ๔๔๖๐

๒. นายปัญญา รัตนวราหะ

ติดต่อ: ๐๘๕ ๗๒๘ ๔๓๕๕

๓. นายปราโมทย์ บุตรศรี

ติดต่อ: ๐๘๑ ๑๗๐ ๕๕๐๐

๑.๒ โครงการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และรับฟังความคิดเห็นของประชาชนต่อการพัฒนาโครงการก่อสร้างรถไฟฟ้าขนาดรางมาตรฐาน

หน่วยงาน: กส. / สบร.

เกณฑ์การให้คะแนน:

| | |
|---------|--|
| ระดับ ๑ | จัดส่งแผนบูรณาการตามภารกิจของ สปค. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ให้ สนย. ภายในเดือน ม.ค. ๒๕๕๙ |
| ระดับ ๒ | ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๒๐ |
| ระดับ ๓ | ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๔๐ และรายงานผลการดำเนินงาน เมื่อสิ้นไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ให้ สนย. ทราบ |
| ระดับ ๔ | ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๘๐ และมีการวัดระดับความพึงพอใจของหน่วยงานในสังกัด ที่มีต่อการดำเนินการตามแผนฯ โดยได้รับความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ |
| ระดับ ๕ | สรุปผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการ พร้อมทั้งมีข้อเสนอแนะ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จัดส่งให้ สนย. ทราบ |

รายละเอียดโครงการ

กส. ร่วมกับ สบร. ได้จัดทำโครงการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และรับฟังความคิดเห็นของประชาชนต่อการพัฒนาโครงการก่อสร้างรถไฟฟ้าขนาดรางมาตรฐาน ทั้งในกรุงเทพฯ และจังหวัดหลักต่างๆ ในเส้นทางก่อสร้างรถไฟฟ้าไทย - จีน โดยการให้ข้อมูลความรู้แก่หน่วยงานและภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ถึงสาระสำคัญ ตลอดจนประโยชน์ต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการพัฒนาโครงการก่อสร้างรถไฟฟ้าขนาดรางมาตรฐานในเส้นทางก่อสร้างรถไฟฟ้าไทย - จีน ภายใต้บันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน รวมถึงการพัฒนาโครงข่ายรถไฟฟ้าเส้นทางอื่นๆ ของกระทรวงคมนาคม อันจะช่วยเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน ตลอดจนได้รับทราบข้อมูลที่ชัดเจนและเพียงพอสำหรับให้หน่วยงานและภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้ร่วมแสดงความคิดเห็นและสะท้อนความต้องการอันเป็นประโยชน์ เพื่อให้กระทรวงคมนาคมนำไปพิจารณาประกอบการวางแผนและดำเนินโครงการให้เกิดความเหมาะสม สอดคล้องตามเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์ของการพัฒนาต่อไป

ผู้รับผิดชอบโครงการ

| | | |
|-------------------------------|------|---------------------|
| ๑. นายวรายุ ประทีปะเสน | สนย. | ติดต่อ: ๐๒ ๒๘๓ ๓๓๑๔ |
| ๒. พ.จ.ท. วิเชียร พุ่มขจร | กส. | ติดต่อ: ๐๒ ๒๘๓ ๓๐๒๔ |
| ๓. นายไรวินทร์ จงพีร์เพียง | สนย. | ติดต่อ: ๐๒ ๒๘๓ ๓๑๒๘ |
| ๔. นางสาวจุฬาลักษณ์ ราหุรักษ์ | สนย. | ติดต่อ: ๐๒ ๒๘๓ ๓๓๑๓ |

๑.๓ การบูรณาการระบบบริการด้านการคมนาคมขนส่งเพื่อให้สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ทั้งในระดับกระทรวงและระดับประเทศ

หน่วยงาน: ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

เกณฑ์การให้คะแนน:

| | |
|---------|--|
| ระดับ ๑ | จัดส่งแผนบูรณาการตามภารกิจของ สปค. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ให้ สนย. ภายในเดือน ม.ค. ๒๕๕๙ |
| ระดับ ๒ | ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๒๐ |
| ระดับ ๓ | ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๔๐ และรายงานผลการดำเนินงาน เมื่อสิ้นไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ให้ สนย. ทราบ |
| ระดับ ๔ | ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๘๐ และมีการวัดระดับความพึงพอใจของหน่วยงานในสังกัด ที่มีต่อการดำเนินการตามแผนฯ โดยได้รับความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ |
| ระดับ ๕ | สรุปผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการระบบบริการด้านการคมนาคมขนส่ง พร้อมทั้งมีข้อเสนอแนะ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จัดส่งให้ สนย. ทราบ |

รายละเอียดโครงการ

โครงการการบูรณาการระบบบริการด้านการคมนาคมขนส่งเพื่อให้สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ทั้งในระดับกระทรวงและระดับประเทศ คือ การศึกษา วิเคราะห์ และออกแบบงานบริการของกระทรวงคมนาคมอย่างบูรณาการ ที่จะทำให้เกิดมูลค่าเพิ่มในงานบริการ มีการใช้ข้อมูลและ/หรือระบบสารสนเทศร่วมกันของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม และ/หรือหน่วยงานภายนอก ต่อยอดงานบริการและ/หรือสร้างบริการใหม่ๆ ที่ตรงกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและ/หรือประชาชน และผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคม สอดคล้องกับนโยบายที่สำคัญๆ ของประเทศ ฯลฯ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มพัฒนาบริหารและระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

- นางสาวอัมพร ขาตบุษยมาส ติดต่อ: ๐๒-๒๘๓-๓๐๕๑
- นายศักดิ์ณรงค์ หมวดโพธิ์กลาง ติดต่อ: ๐๒-๒๘๓-๓๑๖๖
- นางสาวจุฑารัตน์ คันธีระ ติดต่อ: ๐๒-๒๘๓-๓๐๔๔
- นางสาวชนัญชิตา นาคปลัด ติดต่อ: ๐๒-๒๕๓-๓๑๑๔
- นางสาวภคมน ทองคำฟู ติดต่อ: ๐๒-๒๕๓-๓๑๖๗

๑.๔ โครงการบูรณาการด้านความปลอดภัยของกระทรวงคมนาคม

หน่วยงาน: ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

เกณฑ์การให้คะแนน:

| | |
|---------|--|
| ระดับ ๑ | จัดส่งแผนบูรณาการตามภารกิจของ สปค. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ให้ สนย. ภายในเดือน ม.ค. ๒๕๕๙ |
| ระดับ ๒ | ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๒๐ |
| ระดับ ๓ | ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๔๐ และรายงานผลการดำเนินงาน เมื่อสิ้นไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ให้ สนย. ทราบ |
| ระดับ ๔ | ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๘๐ และมีการวัดระดับความพึงพอใจของหน่วยงานในสังกัด ที่มีต่อการดำเนินการตามแผนฯ โดยได้รับความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ |
| ระดับ ๕ | สรุปผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการ พร้อมทั้งมีข้อเสนอแนะ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จัดส่งให้ สนย. ทราบ |

รายละเอียดโครงการ

บริหารจัดการการดำเนินงานของ สปค. ซึ่งเป็นศูนย์อำนวยการการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในลักษณะการบูรณาการร่วมกับศูนย์ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยของหน่วยงานในสังกัด คค. จำนวน ๑๕ แห่ง ในการรับแจ้งเหตุ การแก้ไขปัญหาการเดินทางของประชาชนเพื่อให้ประชาชนมีความปลอดภัยในการเดินทาง การแก้ไขปัญหาอุบัติเหตุและเหตุวิกฤติต่างๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการใช้บริการด้านคมนาคมขนส่งของประชาชน รวมถึงการประสานการแก้ไขปัญหาอุบัติเหตุและเหตุวิกฤติต่างๆ ที่เกิดขึ้น และติดตามการแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยที่ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ สปค. ได้ดำเนินโครงการพัฒนา สปค. และศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของ คค. เพื่อพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานของ สปค. โดยการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูล ประมวลผล ติดตามผลการดำเนินงาน และสรุปประเมินผลการดำเนินงานของ สปค. ให้บรรลุผลตามเป้าหมายการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มบริหารระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๑. นางสาวอัมพร ชาทบุษยมาส ติดต่อ: ๐๒-๒๘๓-๓๐๕๑

๒. นายอดิสร เกษมพรรณราย ติดต่อ: ๐๒-๒๘๓-๓๑๕๑

๓. นายธีรายุ เพชรบุรณิน ติดต่อ: ๐๒-๒๘๓-๓๒๐๗

| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑: พัฒนabethาการเป็นผู้นำในการบริหารจัดการนโยบายและยุทธศาสตร์คมนาคม | | | | | | | หน่วย ประสานงาน | หน่วยปฏิบัติ | | |
|--|---|-------------------------------------|----|----|----|----|--|---|---------|--------------------|
| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ปี พ.ศ./ค่าเป้าหมาย (ระดับคะแนน) | | | | | | | กลยุทธ์ | แผนงาน/ โครงการ |
| | | ๕๕ | ๕๖ | ๕๗ | ๕๘ | ๕๙ | | | | |
| ๑.๒ ส่วนราชการมีความเชื่อมั่นในบทบาทการเป็นผู้นำด้านการบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวง | ๑.๒.๑ ร้อยละความเชื่อมั่นต่อบทบาทการเป็นผู้นำด้านการบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวง | - | ๗๐ | ๘๐ | ๙๐ | ๙๐ | จัดทำแผนงาน/โครงการ ที่ส่งเสริมบทบาทการเป็นผู้นำและสร้างความเชื่อมั่นในบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์ | ๒. โครงการส่งเสริมบทบาทการเป็นผู้นำด้านการบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวง | สนย. | กจ. ศทท. |

เกณฑ์การให้คะแนนหลัก

| | |
|---------|--|
| ระดับ ๑ | มีแผนส่งเสริมบทบาทการเป็นผู้นำ (๒ ด้าน ของ กจ. และ ศทท.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบ ภายใน ม.ค. ๒๕๕๙ |
| ระดับ ๒ | ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๒๐ |
| ระดับ ๓ | ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๔๐ และรายงานผลการดำเนินงาน เมื่อสิ้นไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เสนอผู้บริหาร |
| ระดับ ๔ | ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๘๐ และมีการสำรวจความเชื่อมั่นต่อบทบาทการเป็นผู้นำ ทั้ง ๒ ด้าน ของ คค. โดยหน่วยงานในสังกัดมีระดับความเชื่อมั่นฯ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ |
| ระดับ ๕ | ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๑๐๐ และสรุปผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งข้อเสนอแนะ เสนอผู้บริหาร เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๙ |

เกณฑ์การให้คะแนน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ของ สนิย. (หน่วยประสานงาน)

| ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ | ประสานงาน (c) ปฏิบัติ (o) | รอบประเมิน ๖ เดือน/ ระดับคะแนน | รอบประเมิน ๑๒ เดือน/ ระดับคะแนน | |
|---|------------------------------|--|--|---|
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑: พัฒนาศักยภาพการเป็นผู้นำในการบริหารจัดการนโยบายและยุทธศาสตร์คมนาคม | | | | |
| ๑.๒.๑ ร้อยละความเชื่อมั่นต่อบทบาทการเป็นผู้นำด้านการบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวง | กตส. | ระดับ ๑ มีแผนส่งเสริมบทบาทการเป็นผู้นำฯ (๒ ด้าน ของ กจ. และ ศทท.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบ ภายใน ม.ค. ๒๕๕๙ ระดับ ๓ ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๒๐ ระดับ ๕ ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๔๐ และรายงานผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เสนอผู้บริหาร | ระดับ ๑ ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๖๐ ระดับ ๒ รายงานผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เสนอผู้บริหาร ระดับ ๓ ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๘๐ ระดับ ๔ มีการสำรวจความเชื่อมั่นต่อบทบาทการเป็นผู้นำฯ ทั้ง ๓ ด้าน ของ คค. โดยหน่วยงานในสังกัดมีระดับความเชื่อมั่นฯ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ระดับ ๕ ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๑๐๐ และสรุปผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งข้อเสนอแนะ เสนอผู้บริหาร เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๙ | |
| | กพบ. | | | |
| | กก. | | | |
| | กจ. | | | 0 |
| | กค. | | | |
| | กส. | | | |
| | สทม. | | | |
| | สร. | | | |
| | สต. | | | |
| | สนย. | | | C |
| | สอ. | | | |
| ศทท. | 0 | | | |

เกณฑ์การให้คะแนน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ของ หน่วยปฏิบัติ (กจ. และ ศทท.)

| ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ | ประสานงาน (c) ปฏิบัติ (o) | รอบประเมิน ๖ เดือน/ ระดับคะแนน | รอบประเมิน ๑๒ เดือน/ ระดับคะแนน | |
|---|------------------------------|--|--|---|
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑: พัฒนาทักษะการเป็นผู้นำในการบริหารจัดการนโยบายและยุทธศาสตร์คมนาคม | | | | |
| ๑.๒.๑ ร้อยละความเชื่อมั่น ต่อบทบาทการเป็นผู้นำ ด้านการบริหารนโยบาย และยุทธศาสตร์ของ กระทรวง | กตส. | ระดับ ๑ จัดส่งแผนส่งเสริมบทบาทการเป็นผู้นำฯ (ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ให้ สนย. ภายใน ม.ค. ๒๕๕๙ ระดับ ๓ ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๒๐ ระดับ ๕ ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๔๐ และรายงานผลการดำเนินงาน เมื่อสิ้นไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ให้ สนย. ทราบ | ระดับ ๑ ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๖๐ ระดับ ๒ รายงานผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ให้ สนย. ทราบ ระดับ ๓ ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๘๐ ระดับ ๔ มีการสำรวจความเชื่อมั่นฯ ต่อบทบาทการเป็นผู้นำฯ (ด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล และเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร) ของ คค. โดยหน่วยงานในสังกัดมีระดับความเชื่อมั่น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ระดับ ๕ ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๑๐๐ และสรุปผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งมีข้อเสนอแนะ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จัดส่งให้ สนย. ทราบ | |
| | กพบ. | | | |
| | กก. | | | |
| | กจ. | | | O |
| | กค. | | | |
| | กส. | | | |
| | สกม. | | | |
| | สร. | | | |
| | สต. | | | |
| | สนย. | | | C |
| | สอ. | | | |
| ศทท. | O | | | |

โครงการภายใต้ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๑ จำนวน ๓ โครงการ ประกอบด้วย

๒.๑ โครงการส่งเสริมบทบาทการเป็นผู้นำด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

หน่วยงาน: กองการเจ้าหน้าที่

เกณฑ์การให้คะแนน:

| | |
|---------|--|
| ระดับ ๑ | จัดทำแผนส่งเสริมบทบาทการเป็นผู้นำด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ส่งให้ สนย. ภายในเดือน ม.ค. ๒๕๕๙ |
| ระดับ ๒ | ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๒๐ |
| ระดับ ๓ | ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๔๐ และรายงานผลการดำเนินงาน เมื่อสิ้นไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ให้ สนย. ทราบ |
| ระดับ ๔ | ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๘๐ และมีการสำรวจความเชื่อมั่นฯ ต่อบทบาทการเป็นผู้นำด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ของ คค. โดยหน่วยงานในสังกัด มีระดับความเชื่อมั่น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ |
| ระดับ ๕ | ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๑๐๐ และสรุปผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งมีข้อเสนอแนะ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จัดส่งให้ สนย. ทราบ |

รายละเอียดโครงการ

หน่วยงานวิเคราะห์ปัจจัยที่จะส่งเสริมให้ส่วนราชการ/บุคคลที่เกี่ยวข้องมีความเชื่อมั่นต่อบทบาทการเป็นผู้นำด้านการบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงด้านการบริหารงานบุคคล และจัดทำแผนส่งเสริมฯ ก่อนดำเนินการตามแผนให้แล้วเสร็จ และดำเนินการสำรวจวัดระดับความเชื่อมั่นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รายงานผลให้ สนย. และผู้บริหารทราบ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายพัฒนาระบบและแผนยุทธศาสตร์

กองการเจ้าหน้าที่

๑. นายพิษณุ สุ่มประดิษฐ์

ติดต่อ: ๐๒ ๒๘๓ ๓๐๗๓

๒. นางสาวอัมพิกา ลีรุ่งโรจน์

ติดต่อ: ๐๒ ๒๘๓ ๓๐๗๓

๒.๒ แผนงานบริหารงานด้านไอซีทีของกระทรวงคมนาคมแบบบูรณาการ

หน่วยงาน: ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

เกณฑ์การให้คะแนน:

| | |
|---------|---|
| ระดับ ๑ | จัดทำแผนส่งเสริมบทบาทการเป็นผู้นำด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ส่งให้ สนย. ภายในเดือน ม.ค. ๒๕๕๙ |
| ระดับ ๒ | ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๒๐ |
| ระดับ ๓ | ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๔๐ และรายงานผลการดำเนินงาน เมื่อสิ้นไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ให้ สนย. ทราบ |
| ระดับ ๔ | ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๘๐ และมีการสำรวจความเชื่อมั่นฯ ต่อบทบาทการเป็นผู้นำด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ของ คค. โดยหน่วยงานในสังกัดมีระดับความเชื่อมั่น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ |
| ระดับ ๕ | ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๑๐๐ และสรุปผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งมีข้อเสนอแนะ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จัดส่งให้ สนย. ทราบ |

รายละเอียดโครงการ

ปัจจัยสำคัญเพื่อให้การบูรณาการ และการผลักดันงานด้านไอซีที ของ กระทรวงคมนาคม บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ที่กำหนด คือการขับเคลื่อนงานเชิงนโยบาย โดยการเข้ามามีบทบาทอย่างจริงจังของ CIO ของทุกหน่วยงานในสังกัด คค. ดังนั้นจึงจำเป็นต้องขับเคลื่อนบทบาทของ CIO ควบคู่ไปกับการขับเคลื่อนงานด้านไอซีที โดยกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการไอซีที ของ กระทรวงคมนาคม เป็นประจำทุกเดือน โดยมีท่าน รปค.(ขส.) CIO ประจำกระทรวงคมนาคม เป็นประธาน และ CIO ของทุกหน่วยงานในสังกัดเป็นกรรมการ พร้อมทั้งได้กำหนดประเด็นหรือหลัก เพื่อให้ CIO แต่ละหน่วยงานสามารถติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง และบรรลุเป้าประสงค์ของทั้งแผนแม่บทไอซีทีของกระทรวงคมนาคม และแผนแม่บทไอซีทีของหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานนโยบายและบริหารสารสนเทศ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

- นางสาวอัมพร ขาดบุษยมาส ติดต่อ: ๐๒ ๒๘๓ ๓๐๕๑
- นางสาวสุกัญญา หมีบังเกิด ติดต่อ: ๐๒ ๒๘๓ ๓๑๑๙
- นางสาวออมพิไล มโนรัตน์ ติดต่อ: ๐๒ ๒๘๓ ๓๑๒๐

| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑: พัฒนาศักยภาพการเป็นผู้นำในการบริหารจัดการนโยบายและยุทธศาสตร์คมนาคม | | | | | | | กลยุทธ์ | แผนงาน/ โครงการ | หน่วย ประสานงาน | หน่วยปฏิบัติ |
|--|---|-------------------------------------|----|----|----|----|---|--|--------------------|---------------|
| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ปี พ.ศ./ค่าเป้าหมาย (ระดับคะแนน) | | | | | | | | |
| | | ๕๕ | ๕๖ | ๕๗ | ๕๘ | ๕๙ | | | | |
| ๑.๓ สปค. มีระบบการสื่อสาร ถ่ายทอดนโยบายและยุทธศาสตร์ รวมทั้งการรับฟังหน่วยงานใน คค. อย่างมีประสิทธิภาพ | ๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จในการสื่อสาร ถ่ายทอดนโยบายและยุทธศาสตร์ และการรับฟังหน่วยงานใน คค. | ๓ | ๔ | ๕ | ๕ | ๕ | การกำหนดแนวทางการสื่อสารและถ่ายทอดนโยบายและยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิภาพ | ๓. โครงการสื่อสาร ถ่ายทอดนโยบายและยุทธศาสตร์ และรับฟังหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ | สนย. | สนย. กส. ศทท. |

เกณฑ์การให้คะแนน

| | |
|---------|--|
| ระดับ ๑ | จัดทำแผนสื่อสาร ถ่ายทอดนโยบายและยุทธศาสตร์ และรับฟังหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประจําปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบภายในเดือน ม.ค. ๒๕๕๙ โดยกำหนดให้มีช่องทางการสื่อสารไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง |
| ระดับ ๒ | ดำเนินการตามแผนฯ ได้ร้อยละ ๒๐ |
| ระดับ ๓ | ดำเนินการตามแผนฯ ได้ร้อยละ ๔๐ |
| ระดับ ๔ | ดำเนินการตามแผนฯ ได้ร้อยละ ๘๐ และมีการวัดระดับการรับรู้และความเข้าใจในแผนยุทธศาสตร์ฯ ของบุคลากร คค. และ สปค. โดยบุคลากรฯ มีการรับรู้และความเข้าใจ ในทิศทางและยุทธศาสตร์ขององค์กร เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ |
| ระดับ ๕ | สรุปผลการดำเนินงานตามแผนสื่อสาร ถ่ายทอดนโยบายและยุทธศาสตร์ฯ พร้อมทั้งมีข้อเสนอแนะ เสนอผู้บริหาร เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และมีระดับคะแนนเฉลี่ยการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ สปค. ประจําปีงบประมาณ ๒๕๕๙ มากกว่า ๔.๐๐ คะแนน |

เกณฑ์การให้คะแนน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ของ สนย. (หน่วยประสานงาน)

| ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ | ประสานงาน (c) ปฏิบัติ (o) | รอบประเมิน ๖ เดือน/ ระดับคะแนน | รอบประเมิน ๑๒ เดือน/ ระดับคะแนน | |
|--|------------------------------|---|---|-----|
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑: พัฒนาบทบาทการเป็นผู้นำในการบริหารจัดการนโยบายและยุทธศาสตร์คมนาคม | | | | |
| ๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จ ในการสื่อสารถ่ายทอด นโยบายและยุทธศาสตร์ คค. และ สปค. และการ รับฟังหน่วยงานใน คค. | กตส. | ระดับ ๑ ศึกษาทเรียนที่ได้รับจากการดำเนินโครงการสื่อสารถ่ายทอด นโยบายและยุทธศาสตร์ฯ ประจำปี ๒๕๕๘ และศึกษาข้อมูลการดำเนินโครงการ สื่อสารถ่ายทอดฯ ของหน่วยงานราชการ และเอกชน อื่นๆ เพื่อกำหนด แนวทางในการจัดทำแผนสื่อสารฯ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ระดับ ๒ ประชุมบุคลากร และหน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดรูปแบบ เนื้อหาและช่องทางการสื่อสารถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๙ ระดับ ๓ จัดทำแผนสื่อสาร ถ่ายทอดนโยบายและยุทธศาสตร์ และ รับฟังหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบ ภายในเดือน ม.ค. ๒๕๕๙ โดย กำหนดให้มีช่องทางการสื่อสารไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง ระดับ ๔ ดำเนินการตามแผนฯ ได้ร้อยละ ๒๐ ระดับ ๕ ดำเนินการตามแผนฯ ได้ร้อยละ ๔๐ | ระดับ ๑ ดำเนินการตามแผนฯ ได้ร้อยละ ๖๐ ระดับ ๒ ดำเนินการตามแผนฯ ได้ร้อยละ ๘๐ ระดับ ๓ มีการวัดระดับการรับรู้และความเข้าใจในแผนยุทธศาสตร์ฯ ของบุคลากร คค. และ สปค. โดยบุคลากรฯ มีการรับรู้และความเข้าใจ ในทิศทางและยุทธศาสตร์ขององค์กร เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนสื่อสาร ถ่ายทอดนโยบาย และยุทธศาสตร์ฯ พร้อมทั้งมีข้อเสนอแนะ เสนอผู้บริหาร เมื่อสิ้น ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ระดับ ๕ มีระดับคะแนนเฉลี่ยผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ สปค. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ มากกว่า ๔.๐๐ คะแนน | |
| | กพบ. | | | |
| | กก. | | | |
| | กจ. | | | |
| | กค. | | | |
| | กส. | | | o |
| | สกม. | | | |
| | สร. | | | |
| | สต. | | | |
| | สนย. | | | c/o |
| สอ. | | | | |
| ศทท. | o | | | |

รายละเอียดโครงการ

โครงการสื่อสาร ถ่ายทอดนโยบายและยุทธศาสตร์ฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อสื่อสารและถ่ายทอดวิสัยทัศน์ ค่านิยมและยุทธศาสตร์ของ สปค. และ คค. ให้บุคลากรรับรู้รับทราบ และเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตน รวมถึงเกิดแรงจูงใจอันส่งผลต่อการปฏิบัติงานและความสำเร็จขององค์กร โดย สปค. ได้มีการสื่อสารยุทธศาสตร์ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ ของ สปค.
๒. การสื่อสารผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ อาทิ เว็บไซต์ แผ่นพับ วารสาร รายการวิทยุ
๓. การประชุมเสวนาสื่อสารถ่ายทอดนโยบายและยุทธศาสตร์ สปค.

รวมถึงมีการประเมินผลการรับรู้ ความเข้าใจในทิศทางของแผนยุทธศาสตร์ฯ เพื่อนำมาพัฒนา ปรับปรุง การสื่อสาร ถ่ายทอดฯ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นในปีงบประมาณต่อไป

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มวิเคราะห์แผนงานและงบประมาณ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

๑. นางพิมพ์ สุนันต์ศักดิ์ ติดต่อ: ๐๒ ๒๘๓ ๑๓๑๓
๒. นายไรวินทร์ จงพีร์เพียง ติดต่อ: ๐๒ ๒๘๓ ๓๑๒๔

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒: ขับเคลื่อน ติดตามประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงานเชิงรุก

| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒: ขับเคลื่อน ติดตามประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงานเชิงรุก | | | | | | | หน่วย ประสานงาน | หน่วยปฏิบัติ | |
|---|--|-------------------------------------|----|----|----|----|---|---|-------------------|
| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ปี พ.ศ./ค่าเป้าหมาย (ระดับคะแนน) | | | | | | | กลยุทธ์ |
| | | ๕๕ | ๕๖ | ๕๗ | ๕๘ | ๕๙ | | | |
| ๒.๑ เพิ่มศักยภาพในการตรวจ ติดตาม ประเมินผล การปฏิบัติราชการ ตามภารกิจและ ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานในสังกัดเชิงรุก | ๒.๑.๑ ระดับความสำเร็จ การติดตาม ประเมินผล การดำเนินการ ตามแผนงาน/โครงการ ของ กระทรวงคมนาคม | ๓ | ๕ | ๕ | ๕ | ๕ | กำหนดกรอบ/แนวทางในการตรวจ ติดตาม ประเมินผล การดำเนินการ ตามแผนงาน/โครงการ ของกระทรวงคมนาคม เพื่อปรับปรุงพัฒนา ผลการดำเนินงาน อย่างต่อเนื่อง | ๑. โครงการ ติดตามประเมินผล การปฏิบัติราชการ ตามแผนงาน/โครงการ ของ กระทรวงคมนาคม | สต. สท. สนย. กตส. |

เกณฑ์การให้คะแนน

| | |
|---------|---|
| ระดับ ๑ | มีการกำหนดโครงการเพื่อติดตามประเมินผล การปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ |
| ระดับ ๒ | มีแนวทางในการกำหนดประเด็นการตรวจติดตามประเมินผลในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ |
| ระดับ ๓ | มีรายงานสรุปการติดตามประเมินผลโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาสั่งการตามข้อสังเกตข้อเสนอแนะของคณะทำงานฯ |
| ระดับ ๔ | มีการตรวจ ติดตาม ตามแผนการตรวจติดตามฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ |
| ระดับ ๕ | มีการจัดทำสรุปรายงานเสนอผู้บริหารระดับสูงภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ |

เกณฑ์การให้คะแนน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ของ สต. (หน่วยประสานงาน)

| ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ | ประสานงาน (c) ปฏิบัติ (o) | | รอบประเมิน ๖ เดือน/ ระดับคะแนน | รอบประเมิน ๑๒ เดือน/ ระดับคะแนน |
|--|---|-----|--|--|
| | ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒: ขับเคลื่อน ติดตามประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงานเชิงรุก | | | |
| ๒.๑.๑ ระดับความสำเร็จ การติดตามประเมินผล การดำเนินการตาม แผนงาน/โครงการ ของกระทรวงคมนาคม | กตส. | ๐ | ระดับ ๑ มีการกำหนดโครงการเพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติ ราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ | ระดับ ๑ มีการรายงานผลตามข้อสั่งเกตข้อเสนอแนะของหน่วยงาน ในสังกัด |
| | กพบ. | | | |
| | กก. | | ระดับ ๒ มีแนวทางในการกำหนดประเด็นการตรวจติดตามประเมินผล ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ | ระดับ ๒ มีการตรวจ ติดตาม ตามแผนการตรวจติดตามฯ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ |
| | กจ. | | | |
| | กค. | | ระดับ ๓ มีการตรวจ ติดตาม ตามแผนการตรวจติดตาม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ | ระดับ ๓ มีการประมวลผลภาพรวมการดำเนินงานของหน่วยงานตาม ข้อสั่งการจากการตรวจติดตามของคณะทำงาน |
| | กส. | | | |
| | สกม. | | ระดับ ๔ มีการตรวจ ติดตาม ตามแผนการตรวจติดตาม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ | ระดับ ๔ มีการทบทวน/วิเคราะห์/ประเมินผล และสรุปปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินงานของคณะทำงานฯ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ |
| | สร. | | | |
| | สต. | c/o | ระดับ ๕ มีรายงานสรุปการติดตามประเมินผลโครงการเสนอผู้บริหาร เพื่อพิจารณาสั่งการตามข้อสั่งเกตข้อเสนอแนะของคณะทำงานฯ | ระดับ ๕ มีการจัดทำสรุปรายงานเสนอผู้บริหารระดับสูงภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ |
| สนย. | ๐ | | | |

รายละเอียดโครงการ

เป็นโครงการที่ดำเนินงานในรูปแบบของคณะทำงานตรวจ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามภารกิจและยุทธศาสตร์ ดำเนินการตรวจ ติดตาม แผนงาน/โครงการตามแผนการตรวจติดตามของคณะทำงานฯ มาตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ และได้มีการทบทวนเพื่อปรับปรุง และพัฒนาแนวทางมาโดยตลอดทุกปี ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ แนวทางการดำเนินงานจะเน้นการตรวจ ติดตาม โครงการที่มีเครือข่ายเชื่อมโยงเพื่อสนับสนุนโครงการหลัก

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานข้อมูล ประสานงาน ติดตาม และประเมินผลการตรวจราชการ สำนักตรวจราชการ

๑. นางกัญชรีย์ เกิดไทรัญญ์ ติดต่อ: ๐ ๒๒๘๓ ๓๐๐๗
๒. นางสาวทิพรัตน์ มากสุดใจ ติดต่อ: ๐ ๒๒๘๓ ๓๐๐๗
๓. นางสาวภาศิริ มนัสวรกิจ ติดต่อ: ๐ ๒๒๘๓ ๓๐๐๗

| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒: ขับเคลื่อน ติดตามประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงานเชิงรุก | | | | | | | หน่วย ประสานงาน | หน่วยปฏิบัติ | | |
|--|--|-------------------------------------|----|----|----|----|---|--|---------|--------------------|
| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ปี พ.ศ./ค่าเป้าหมาย (ระดับคะแนน) | | | | | | | กลยุทธ์ | แผนงาน/ โครงการ |
| | | ๕๕ | ๕๖ | ๕๗ | ๕๘ | ๕๙ | | | | |
| ๒.๒ สปค. มีรูปแบบการให้บริการด้านข้อมูลข่าวสารและการดำเนินงานของกระทรวงอย่างมีคุณภาพ | ๒.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการให้บริการระบบข้อมูลบริการการเดินทาง | ๕ | ๕ | ๕ | ๕ | ๕ | ปรับปรุงการให้บริการแบบบูรณาการของกระทรวงและการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนมาใช้บริการ | ๒. แผนการผลักดันการใช้งานระบบศูนย์ข้อมูลการเดินทางและการขนส่งแบบบูรณาการด้วยระบบ GIS | ศทท. | ศทท. |

เกณฑ์การให้คะแนน

| | |
|---------|---|
| ระดับ ๑ | จัดทำแผนการผลักดันการใช้งานระบบศูนย์ข้อมูลการเดินทางและการขนส่งแบบบูรณาการด้วยระบบ GIS |
| ระดับ ๒ | ดำเนินการตามแผนได้สำเร็จร้อยละ ๔๐ และมีการสรุปประเมินผลการดำเนินการในรอบ ๖ เดือนแรก |
| ระดับ ๓ | ดำเนินการตามแผนได้สำเร็จร้อยละ ๗๐ |
| ระดับ ๔ | ดำเนินการตามแผนได้สำเร็จร้อยละ ๑๐๐ |
| ระดับ ๕ | วัดความพึงพอใจของการใช้บริการระบบข้อมูลบริการการเดินทางที่มีประสิทธิภาพแล้ว ได้ผลความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ พร้อมสรุปผลการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และการเรียนรู้ |

เกณฑ์การให้คะแนน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ของ ศทท. (หน่วยประสานงาน)

| ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ | ประสานงาน (c) ปฏิบัติ (o) | | รอบประเมิน ๖ เดือน/ ระดับคะแนน | รอบประเมิน ๑๒ เดือน/ ระดับคะแนน |
|--|---|-----|---|--|
| | ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒: ขับเคลื่อน ติดตามประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงานเชิงรุก | | | |
| ๒.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการให้บริการระบบข้อมูลบริการการเดินทาง | กตส. | | ระดับที่ ๑ จัดทำแผนการผลักดันการใช้งานระบบศูนย์ข้อมูลการเดินทาง และการขนส่งแบบบูรณาการด้วยระบบ GIS ระดับที่ ๒ ดำเนินการตามแผนได้สำเร็จร้อยละ ๑๐ ระดับที่ ๓ ดำเนินการตามแผนได้สำเร็จร้อยละ ๒๐ ระดับที่ ๔ ดำเนินการตามแผนได้สำเร็จร้อยละ ๓๐ ระดับที่ ๕ ดำเนินการตามแผนได้สำเร็จร้อยละ ๔๐ และมีการสรุปประเมินผลการดำเนินการในรอบ ๖ เดือนแรก | ระดับที่ ๑ ดำเนินการตามแผนฯ ได้สำเร็จ ร้อยละ ๕๐ ระดับที่ ๒ ดำเนินการตามแผนฯ ได้สำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ระดับที่ ๓ ดำเนินการตามแผนฯ ได้สำเร็จ ร้อยละ ๗๐ ระดับที่ ๔ ดำเนินการตามแผนฯ ได้สำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐ ระดับที่ ๕ วัดความพึงพอใจของการให้บริการระบบข้อมูลบริการการเดินทางที่มีประสิทธิภาพแล้ว ได้ผลความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ พร้อมสรุปผลการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และการเรียนรู้ |
| | กพบ. | | | |
| | กก. | | | |
| | กจ. | | | |
| | กค. | | | |
| | กส. | | | |
| | สกม. | | | |
| | สร. | | | |
| | สต. | | | |
| | สนย. | | | |
| | สอ. | | | |
| | ศทท. | c/o | | |

รายละเอียดโครงการ

เพื่อเป็นการสนับสนุนการบริหารจัดการด้านโครงสร้างพื้นฐานและโลจิสติกส์ให้ครอบคลุมภายในประเทศและสนับสนุนให้ระบบคมนาคมขนส่งของประเทศมีความคล่องตัว รองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และเพื่อเป็นการต่อยอดการใช้ประโยชน์จากผลการดำเนินงานโครงการในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ - ๒๕๕๘ ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ได้มีการพัฒนาระบบบูรณาการข้อมูลการเดินทาง ของทุกภาคการขนส่งทั้งทางบก ทางราง ทางน้ำ ทางอากาศ เชื่อมโยงกับข้อมูลเชิงพื้นที่ด้านโครงข่ายคมนาคมและสถานีขนส่งทั่วประเทศ และในเขตเมือง (กรุงเทพมหานครและปริมณฑล) ให้รองรับการปรับเปลี่ยนรูปแบบการเดินทางและการขนส่งในลักษณะการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ (Multimodal Transportation) โดยใช้ประโยชน์จาก Thailand's Connectivity Map เป็นแผนที่ฐานในการแสดงระบบดังกล่าว เพื่อให้ประชาชน ผู้ประกอบการขนส่ง ภาคธุรกิจที่เกี่ยวข้อง ทั้งในประเทศและประเทศอาเซียน ใช้เป็นข้อมูลในการใช้บริการด้านคมนาคมขนส่ง ได้อย่างมีคุณภาพและตรงตามความต้องการ ลดเวลา และค่าใช้จ่าย ที่ใช้บริการ พร้อมยกระดับให้กระทรวงคมนาคมเป็นศูนย์ข้อมูลการเดินทางและการขนส่งของประเทศที่มีศักยภาพ และยกระดับให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางด้านคมนาคมขนส่งในภูมิภาคอาเซียน

จากการดำเนินงานดังกล่าว จึงได้จัดทำแผนการผลักดันระบบศูนย์ข้อมูลการเดินทางและการขนส่งแบบบูรณาการด้วยระบบ GIS ขึ้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนให้เกิดการใช้ประโยชน์จากระบบศูนย์ข้อมูลการเดินทางและการขนส่งแบบบูรณาการด้วยระบบ GIS ได้อย่างคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

| กลุ่มพัฒนาระบบภูมิสารสนเทศและการสื่อสาร | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |
|---|-------------------------------------|
| ๑. นางสาวอัมพร ขาตบุษยมาส | ติดต่อ : ๐๒-๒๘๓-๓๑๖๖ |
| ๒. นางอาภรณ์ ขวัญสุต | ติดต่อ : ๐๒-๒๘๓-๓๑๕๒ |
| ๓. นางสาวชลันดา มุลมี | ติดต่อ : ๐๒-๒๘๓-๓๑๗๐ |
| ๔. นางสาวอัมชาพร สาระวรรณ | ติดต่อ : ๐๒-๒๘๓-๓๑๙๓ |
| ๕. นางสาวจวีร์รัตน์ พรพิทักษ์ | ติดต่อ : ๐๒-๒๘๓-๓๑๙๓ |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒: ขับเคลื่อน ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงานเชิงรุก | | | | | | | | หน่วย ประสานงาน | หน่วยปฏิบัติ | |
|--|--|-------------------------------------|----|----|----|----|---|---|--------------|--------------------|
| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ปี พ.ศ./ค่าเป้าหมาย (ระดับคะแนน) | | | | | กลยุทธ์ | | | แผนงาน/ โครงการ |
| | | ๕๕ | ๕๖ | ๕๗ | ๕๘ | ๕๙ | | | | |
| ๒.๓ สปค. มีระบบ ตรวจ ติดตาม ประเมินผล พร้อมทั้ง ให้ข้อสังเกตและ ข้อเสนอแนะ อย่างมีประสิทธิภาพ | ๒.๓.๑ ระดับ ความสำเร็จ การพัฒนา การติดตาม การดำเนินการ ของหน่วยงาน ตามข้อสั่งการ จากการตรวจ ราชการ ของ ผู้บริหารกระทรวง คมนาคม | - | ๕ | ๕ | ๕ | ๕ | พัฒนากลไกในการสร้าง ระบบ ตรวจ ติดตาม ประเมินผล พร้อมทั้งให้ ข้อสังเกตและ ข้อเสนอแนะอย่างมี ประสิทธิภาพ | ๓. โครงการ การเร่งรัดติดตาม การดำเนินการ ของหน่วยงานตาม ข้อสั่งการ จาก การตรวจติดตาม ของคณะทำงานฯ | สต. | สต. สนย. กตส. |

เกณฑ์การให้คะแนน

| | |
|---------|---|
| ระดับ ๑ | มีการกำหนดแบบในการรายงานผลการดำเนินการของหน่วยงานในสังกัด |
| ระดับ ๒ | มีการรายงานผลการดำเนินการตามข้อสังเกตข้อเสนอแนะของหน่วยงานในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ |
| ระดับ ๓ | มีการรายงานผลการดำเนินการตามข้อสังเกตข้อเสนอแนะของหน่วยงานในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ |
| ระดับ ๔ | มีการรายงานผลการดำเนินการตามข้อสังเกตข้อเสนอแนะของหน่วยงานในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ |
| ระดับ ๕ | มีการสรุปรายงานเสนอผู้บริหารระดับสูงภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ |

เกณฑ์การให้คะแนน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ของ สต. (หน่วยประสานงาน)

| ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ | ประสานงาน (c) ปฏิบัติ (o) | | รอบประเมิน ๖ เดือน/ ระดับคะแนน | รอบประเมิน ๑๒ เดือน/ ระดับคะแนน |
|---|------------------------------|-----|---|---|
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒: ขับเคลื่อน ติดตามประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงานเชิงรุก | | | | |
| ๒.๓.๑ ระดับความสำเร็จ การพัฒนาการติดตาม การดำเนินการของ หน่วยงานตามข้อสั่งการ จากการตรวจราชการ ของผู้บริหารกระทรวงคมนาคม | กตส. | o | ระดับ ๑ ประมวลสรุปสถานะของโครงการของคณะทำงานฯ ใน ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ระดับ ๒ มีการกำหนดแบบในการรายงานผลการดำเนินการของ หน่วยงานในสังกัด ระดับ ๓ มีการทำหนังสือเตือนให้กับหน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้อง ภายใน ๑๕ วันทำการหลังจากผู้บริหารกระทรวงคมนาคมสั่งการ (กรณี หน่วยงานยังไม่รายงานผล) ระดับ ๔ มีการรายงานผลการดำเนินการตามข้อสั่งการข้อเสนอแนะ ของหน่วยงานในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ระดับ ๕ มีการรายงานผลการดำเนินการตามข้อสั่งการข้อเสนอแนะ ของหน่วยงานในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ | ระดับ ๑ มีการสรุปสถานะในการติดตามผลการดำเนินการของ หน่วยงานในสังกัดในรอบ ๖ เดือน ระดับ ๒ มีการรายงานผลการดำเนินการตามข้อสั่งการข้อเสนอแนะ ของหน่วยงานในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ระดับ ๓ มีการรายงานผลการดำเนินการตามข้อสั่งการข้อเสนอแนะ ของหน่วยงานในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ระดับ ๔ มีการสรุปสถานะในการติดตามผลการดำเนินการของ หน่วยงานในสังกัดในรอบ ๑๒ เดือน ระดับ ๕ มีการสรุปรายงานเสนอผู้บริหารระดับสูงภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ |
| | กพบ. | | | |
| | กก. | | | |
| | กจ. | | | |
| | กค. | | | |
| | กส. | | | |
| | สกม. | | | |
| | สร. | | | |
| | สต. | c/o | | |
| | สนย. | o | | |
| สอ. | | | | |
| ศทท. | | | | |

รายละเอียดโครงการ

เป็นการดำเนินโครงการเพื่อติดตามเร่งรัดการรายงานผลการดำเนินการของหน่วยงานในสังกัดตามข้อสั่งการข้อเสนอแนะ ทั้งนี้ เป็นผลมาจากการทบทวน วิเคราะห์การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒.๓.๑ ในปีที่ผ่านมา ซึ่งได้มีการระดมความคิด ทั้งจากผู้ตรวจติดตาม และผู้รับการตรวจติดตามในการหาแนวทาง หรือวิธีการพัฒนา ระบบการตรวจและการติดตามผลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานข้อมูล ประสานงาน ติดตาม และประเมินผลการตรวจราชการ สำนักตรวจราชการ

๑. นางกัญชรีย์ เกิดไทรัญ ติดต่อ: ๐ ๒๒๘๓ ๓๐๐๗

๒. นางสาวภาศิริ มนัสวรกิจ ติดต่อ: ๐ ๒๒๘๓ ๓๐๐๗

| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒: ขับเคลื่อน ติดตามประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงานเชิงรุก | | | | | | | | หน่วย ประสานงาน | หน่วยปฏิบัติ | |
|--|---|-------------------------------------|----|----|----|----|--|---|--------------|--------------------|
| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ปี พ.ศ./ค่าเป้าหมาย (ระดับคะแนน) | | | | | กลยุทธ์ | | | แผนงาน/ โครงการ |
| | | ๕๕ | ๕๖ | ๕๗ | ๕๘ | ๕๙ | | | | |
| ๒.๓ สปค. มีระบบตรวจติดตาม ประเมินผล พร้อมทั้งให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะอย่างมีประสิทธิภาพ | ๒.๓.๒ ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ | - | ๕ | ๕ | ๕ | ๕ | พัฒนากลไกในการสร้างระบบตรวจติดตาม ประเมินผล พร้อมทั้งให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะอย่างมีประสิทธิภาพ | ๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบภายใน | กตส. | กตส. |

เกณฑ์การให้คะแนน

| | |
|---------|--|
| ระดับ ๑ | รายงานผลการตรวจสอบ ประกอบด้วย วัตถุประสงค์ของการตรวจสอบ ขอบเขตการตรวจสอบ สรุปผลการตรวจสอบ ข้อตรวจพบ/ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ |
| ระดับ ๒ | รายงานผลการตรวจสอบมีข้อตรวจพบ/เสนอแนะและข้อสังเกตร้อยละ ๘๐ และรายงานผลการตรวจสอบได้รับการสั่งการจากผู้บังคับบัญชา |
| ระดับ ๓ | รายงานผลการตรวจสอบมีข้อตรวจพบ/ข้อเสนอแนะและข้อสังเกตร้อยละ ๑๐๐ และได้รับการสั่งการจากผู้บังคับบัญชา รวมทั้งหน่วยรับตรวจรายงานผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ |
| ระดับ ๔ | รายงานผลการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปีคิดเป็นร้อยละ ๘๐ |
| ระดับ ๕ | รายงานผลการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปีคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ |

คำนิยาม: รายงานผลการตรวจสอบ หมายถึง รายงานผลการตรวจสอบตามผลการประเมินความเสี่ยงเพื่อวางแผนการตรวจสอบประจำปี

: การวัดและประเมินผล เป็นการวัดแบบสะสมตลอดปีงบประมาณ

เกณฑ์การให้คะแนน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ของ กตส. (หน่วยประสานงาน)

| ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ | ประสานงาน (c) ปฏิบัติ (o) | | รอบประเมิน ๖ เดือน/ ระดับคะแนน | รอบประเมิน ๑๒ เดือน/ ระดับคะแนน |
|---|------------------------------|-----|---|--|
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒: ขับเคลื่อน ติดตามประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงานเชิงรุก | | | | |
| ๒.๓.๒ ระดับความสำเร็จของ การตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ | กตส. | c/o | ระดับที่ ๑ ประเมินความเสี่ยงเพื่อวางแผนตรวจสอบประจำปี ระดับที่ ๒ แผนการตรวจสอบประจำปีได้รับอนุมัติจากผู้บริหาร ระดับที่ ๓ จัดทำแผนการปฏิบัติงานตรวจสอบ (Engagement Plan) ในเรื่องที่ตรวจสอบแต่ละเรื่อง ระดับที่ ๔ รายงานผลการตรวจสอบ ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ของการตรวจสอบ (ค่าคะแนน ๐.๓๐) - ขอบเขตการตรวจสอบ (ค่าคะแนน ๐.๓๐) - สรุปผลการตรวจสอบ (ค่าคะแนน ๐.๔๐) ระดับที่ ๕ รายงานผลการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบ คิดค่าคะแนน ดังนี้ - รายงานผลการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบคิดเป็นร้อยละ ๒๐ (ค่าคะแนน ๐.๒๕) - รายงานผลการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบคิดเป็นร้อยละ ๓๐ (ค่าคะแนน ๐.๕๐) - รายงานผลการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบคิดเป็นร้อยละ ๔๐ (ค่าคะแนน ๐.๗๕) - รายงานผลการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบคิดเป็นร้อยละ ๕๐ (ค่าคะแนน ๑) | ระดับที่ ๑ รายงานผลการตรวจสอบ ประกอบด้วย วัตถุประสงค์ของการตรวจสอบ ขอบเขตการตรวจสอบ สรุปผลการตรวจสอบ และ ข้อตรวจพบ/ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ระดับที่ ๒ รายงานผลการตรวจสอบได้รับการสั่งการจากผู้บังคับบัญชา ระดับที่ ๓ รายงานผลการตรวจสอบมีข้อตรวจพบ/ข้อเสนอแนะ และ ข้อสังเกตร้อยละ ๑๐๐ และได้รับการสั่งการจากผู้บังคับบัญชา รวมทั้งหน่วยรับตรวจรายงานผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ คิดค่าคะแนน ดังนี้ - รายงานผลการตรวจสอบมีข้อตรวจพบ/ข้อเสนอแนะ และข้อสังเกต (ค่าคะแนน ๐.๓๐) - รายงานผลการตรวจสอบได้รับการสั่งการจากผู้บังคับบัญชา (ค่าคะแนน ๐.๓๐) - หน่วยรับตรวจรายงานผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ (ค่าคะแนน ๐.๔๐) ระดับที่ ๔ รายงานผลการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบคิดเป็นร้อยละ ๘๐ ระดับที่ ๕ รายงานผลการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ |
| | กพบ. | | | |
| | กก. | | | |
| | กจ. | | | |
| | กค. | | | |
| | กส. | | | |
| | สทม. | | | |
| | สร. | | | |
| | สต. | | | |
| | สนย. | | | |
| | สอ. | | | |
| ศทท. | | | | |

รายละเอียดโครงการ

กระบวนการตรวจสอบภายในประกอบด้วย ๓ ขั้นตอนคือ ๑) การวางแผนการตรวจสอบ ๒) การปฏิบัติงานตรวจสอบ ๓) การจัดทำรายงานการตรวจสอบ ซึ่งรายงานการตรวจสอบมีส่วนช่วยให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดีและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานขององค์กร ซึ่งรายงานการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพควรที่จะได้รับการสั่งการจากผู้บริหารหรือผู้ที่เกี่ยวข้องให้มีการแก้ไขปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มตรวจสอบภายใน

๑. นางกนกวรรณ ทรงคุณ ติดต่อ: ๐๘๔ ๑๕๑ ๘๘๓๙
๒. นางสาวกนกพร บุญทรัพย์ ติดต่อ: ๐๘๖ ๐๘๔ ๖๒๕๘

| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒: ขับเคลื่อน ติดตามประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงานเชิงรุก | | | | | | | หน่วย ประสานงาน | หน่วยปฏิบัติ | | |
|--|--|-------------------------------------|----|----|----|----|---|--|---------|--------------------|
| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ปี พ.ศ./ค่าเป้าหมาย (ระดับคะแนน) | | | | | | | กลยุทธ์ | แผนงาน/ โครงการ |
| | | ๕๕ | ๕๖ | ๕๗ | ๕๘ | ๕๙ | | | | |
| ๒.๔ พัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน เทคโนโลยีและระบบ สารสนเทศ สปค. | ๒.๔.๑ ระดับ ความสำเร็จของ การให้บริการ ระบบโครงสร้าง พื้นฐานเทคโนโลยี และระบบสารสนเทศ ของ สปค. | ๕ | ๕ | ๕ | ๕ | ๕ | เพิ่มศักยภาพการปฏิบัติ ราชการด้วยระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ บนระบบโครงสร้าง พื้นฐานเทคโนโลยีและ ระบบสารสนเทศที่มี มาตรฐานและประสิทธิภาพ | ๕. แผนงาน ยกระดับคุณภาพ การให้บริการ ระบบโครงสร้าง พื้นฐานเทคโนโลยี และระบบสารสนเทศ ของ สปค. | ศทท. | ศทท. |

เกณฑ์การให้คะแนน

| | |
|---------|--|
| ระดับ ๑ | มีการดำเนินงานตามที่ระบุในรายละเอียดโครงการได้สำเร็จ ๑ คะแนน |
| ระดับ ๒ | มีการดำเนินงานตามที่ระบุในรายละเอียดโครงการได้สำเร็จ ๒ คะแนน |
| ระดับ ๓ | มีการดำเนินงานตามที่ระบุในรายละเอียดโครงการได้สำเร็จ ๓ คะแนน |
| ระดับ ๔ | มีการดำเนินงานตามที่ระบุในรายละเอียดโครงการได้สำเร็จ ๔ คะแนน |
| ระดับ ๕ | มีการดำเนินงานตามที่ระบุในรายละเอียดโครงการได้สำเร็จ ๕ คะแนน |

เกณฑ์การให้คะแนน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ของ ศทท. (หน่วยประสานงาน)

| ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ | ประสานงาน (c) ปฏิบัติ (o) | รอบประเมิน ๖ เดือน/ ระดับคะแนน | รอบประเมิน ๑๒ เดือน/ ระดับคะแนน |
|--|------------------------------|--|---|
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒: ขับเคลื่อน ติดตามประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงานเชิงรุก | | | |
| ๒.๔.๑ ระดับความสำเร็จของการให้บริการระบบโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศ ของ สปค. | กตส. | ๑. มีการทบทวนนโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านระบบไอซีที (๑.๐๐ คะแนน) ๒. มีการศึกษาและจัดทำแนวทางการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศในระดับกระทรวง (๑.๐๐ คะแนน) ๓. ดำเนินการเก็บข้อมูล SLA ของระบบเครือข่าย MOTNET ระบบเครือข่าย Internet ระบบเครือข่ายภายใน สปค./สทรค. และระบบเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (๑.๐๐ คะแนน) ๔. สรุปค่า SLA ระบบโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศ - มี SLA มากกว่าร้อยละ ๙๙.๕๐ น้อยกว่า ๑ ระบบ (๐.๕๐ คะแนน) - มี SLA มากกว่าร้อยละ ๙๙.๕๐ ๑ ระบบ (๐.๘๐ คะแนน) - มี SLA มากกว่าร้อยละ ๙๙.๕๐ ๒ ระบบ (๑.๒๐ คะแนน) - มี SLA มากกว่าร้อยละ ๙๙.๕๐ ๓ ระบบ (๑.๖๐ คะแนน) - มี SLA มากกว่าร้อยละ ๙๙.๕๐ ๔ ระบบ (๒.๐๐ คะแนน) | ๑. มีการทบทวนนโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านระบบไอซีทีสำหรับปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และ CO ให้ความเห็นชอบ (๑.๐๐ คะแนน) ๒. มีการศึกษาและจัดทำแนวทางการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศในระดับกระทรวง และ CIO ให้ความเห็นชอบ (๑.๐๐ คะแนน) ๓. ดำเนินการเก็บข้อมูล SLA ของระบบเครือข่าย MOTNET ระบบเครือข่าย Internet ระบบเครือข่ายภายใน สปค./สทรค. และระบบเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (๑.๐๐ คะแนน) ๔. สรุปค่า SLA ระบบโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศ - มี SLA มากกว่าร้อยละ ๙๙.๕๐ น้อยกว่า ๑ ระบบ (๐.๒๐ คะแนน) - มี SLA มากกว่าร้อยละ ๙๙.๕๐ ๑ ระบบ (๐.๔๐ คะแนน) - มี SLA มากกว่าร้อยละ ๙๙.๕๐ ๒ ระบบ (๐.๖๐ คะแนน) - มี SLA มากกว่าร้อยละ ๙๙.๕๐ ๓ ระบบ (๐.๘๐ คะแนน) - มี SLA มากกว่าร้อยละ ๙๙.๕๐ ๔ ระบบ (๑.๐๐ คะแนน) ๕. วัดความพึงพอใจ - มีการวัดความพึงพอใจการใช้งานระบบเครือข่ายและระบบสารสนเทศบนระบบโครงสร้างพื้นฐานฯ (๐.๕๐ คะแนน) - ได้รับความพึงพอใจการใช้งานระบบเครือข่ายและระบบสารสนเทศบนระบบโครงสร้างพื้นฐานฯ เฉลี่ย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ (๐.๕๐ คะแนน) |
| | กพบ. | | |
| | กก. | | |
| | กจ. | | |
| | กค. | | |
| | กส. | | |
| | สทม. | | |
| | สร. | | |
| | สต. | | |
| | สนย. | | |
| สอ. | | | |
| | ศทท. | c/o | |

รายละเอียดโครงการ

ดำเนินการตามแผนงานยกระดับคุณภาพการให้บริการระบบโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศ ของ สปค. เพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติราชการผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศบนระบบโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศ ของ สปค. ที่พัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ - ๒๕๕๘ และมีการขยายผลในระดับกระทรวง โดยดำเนินการตามกิจกรรม ดังนี้.-

- ๑) มีการทบทวนนโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านระบบไอซีที สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (๐.๕๐ คะแนน)
- ๒) CIO ให้ความเห็นชอบนโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านระบบไอซีที สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (๐.๕๐ คะแนน)
- ๓) มีการศึกษาและจัดทำแนวทางการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศในระดับกระทรวง (๐.๕๐ คะแนน)
- ๔) CIO ให้ความเห็นชอบแนวทางการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศในระดับกระทรวง (๐.๕๐ คะแนน)
- ๕) ดำเนินการเก็บข้อมูล SLA ของระบบเครือข่าย MOTNET ระบบเครือข่าย Internet ระบบเครือข่ายภายใน สปค./สรค. และระบบเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (๑.๐๐ คะแนน)
- ๖) สรุปค่า SLA ระบบโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศ
 - มี SLA มากกว่าร้อยละ ๙๙.๕๐ น้อยกว่า ๑ ระบบ (๐.๒๐ คะแนน)
 - มี SLA มากกว่าร้อยละ ๙๙.๕๐ ๑ ระบบ (๐.๔๐ คะแนน)
 - มี SLA มากกว่าร้อยละ ๙๙.๕๐ ๒ ระบบ (๐.๖๐ คะแนน)
 - มี SLA มากกว่าร้อยละ ๙๙.๕๐ ๓ ระบบ (๐.๘๐ คะแนน)
 - มี SLA มากกว่าร้อยละ ๙๙.๕๐ ๔ ระบบ (๑.๐๐ คะแนน)
- ๗) การวัดความพึงพอใจการใช้งานระบบเครือข่ายและระบบสารสนเทศบนระบบโครงสร้างพื้นฐานฯ
 - มีการวัดความพึงพอใจการใช้งานระบบเครือข่ายและระบบสารสนเทศบนระบบโครงสร้างพื้นฐานฯ (๐.๕๐ คะแนน)
 - ได้รับความพึงพอใจการใช้งานระบบเครือข่ายและระบบสารสนเทศบนระบบโครงสร้างพื้นฐานฯ เฉลี่ย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ (๐.๕๐ คะแนน)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มบริหารระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

- | | |
|---------------------------|----------------------|
| ๑. นางสาวอัมพร ชาทบุษยมาส | ติดต่อ : ๐๒-๒๘๓-๓๐๕๑ |
| ๒. นายอดิสร เกษมพรรณราย | ติดต่อ : ๐๒-๒๘๓-๓๐๔๙ |
| ๓. นายถิรายุ เพชรบุรณิน | ติดต่อ : ๐๒-๒๘๓-๓๒๐๗ |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี | | | | | | | หน่วย ประสานงาน | หน่วยปฏิบัติ | |
|---|---|-------------------------------------|----|----|----|----|---|--|-----------------------|
| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ปี พ.ศ./ค่าเป้าหมาย (ระดับคะแนน) | | | | | | | กลยุทธ์ |
| | | ๕๕ | ๕๖ | ๕๗ | ๕๘ | ๕๙ | | | |
| ๓.๑ สปค. เป็นองค์กรภาครัฐที่มีการบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ คุ่มค่า มีความโปร่งใสไม่ทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ | ๓.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ IDS (Information Drive Sharing) | - | ๗๐ | ๘๐ | ๙๐ | ๙๐ | ปรับปรุงพัฒนาคุณภาพการให้บริการ และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติราชการและการบริหารจัดการ | ๑. โครงการ IDS (Information Drive Sharing) | กตส. กตส. ศทท. |

เกณฑ์การให้คะแนน

| | |
|---------|--|
| ระดับ ๑ | จัดให้มีการประชุมทบทวนการใช้งานในระบบ IDS |
| ระดับ ๒ | จำนวนเรื่องที่ปฏิบัติงานในระบบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของจำนวนเรื่องที่ได้รับในระบบ |
| ระดับ ๓ | จำนวนเรื่องที่ปฏิบัติงานในระบบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเรื่องที่ได้รับในระบบ |
| ระดับ ๔ | จำนวนเรื่องที่ปฏิบัติงานในระบบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเรื่องที่ได้รับในระบบ |
| ระดับ ๕ | ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานในระบบ IDS และรายงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ |

เกณฑ์การให้คะแนน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ของ กตส. (หน่วยประสานงาน)

| ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ | ประสานงาน (c) ปฏิบัติ (o) | | รอบประเมิน ๖ เดือน/ ระดับคะแนน | รอบประเมิน ๑๒ เดือน/ ระดับคะแนน |
|---|--|-----|--|--|
| | ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การเป็นองค์การสมรรถนะสูงที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี | | | |
| ๓.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ IDS (Information Drive Sharing) | กตส. | c/o | ระดับที่ ๑ จัดให้มีการประชุมทบทวนการใช้งานในระบบ IDS ระดับที่ ๓ จำนวนเรื่องที่ปฏิบัติงานในระบบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของจำนวนเรื่องที่ได้รับในระบบ ระดับที่ ๕ จำนวนเรื่องที่ปฏิบัติงานในระบบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเรื่องที่ได้รับในระบบ | ระดับที่ ๑ จำนวนเรื่องที่ปฏิบัติงานในระบบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของจำนวนเรื่องที่ได้รับในระบบ ระดับที่ ๓ จำนวนเรื่องที่ปฏิบัติงานในระบบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนเรื่องที่ได้รับในระบบ ระดับที่ ๕ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานในระบบ IDS |
| | กพบ. | | | |
| | กก. | | | |
| | กจ. | | | |
| | กค. | | | |
| | กส. | | | |
| | สทม. | | | |
| | สร. | | | |
| | สต. | | | |
| | สนย. | | | |
| | สอ. | | | |
| | ศทท. | o | | |

รายละเอียดโครงการ

ใช้ประโยชน์จากระบบสารสนเทศที่ ศทท. จัดทำขึ้น ซึ่งประกอบด้วย ๑) คลังข้อมูล แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน คือ ๑.๑ กฎ ระเบียบ มติครม. ข้อสั่งการและแนวทางในการปฏิบัติงานตรวจสอบ ๑.๒ งานที่ได้รับมอบหมาย ๒) การติดตามผลการดำเนินงาน ๓) การลดปริมาณการใช้ทรัพยากร เช่น กระดาษและหมึกพิมพ์

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มตรวจสอบภายใน

๑. นางสาวมัททิกา ตั้งสิทธิวัฒน์

ติดต่อ: ๐๘๙-๔๘๘-๘๔๖๖

๒. นางสาวสนธยา ปกติจิตต์

ติดต่อ: ๐๘๘-๒๖๙-๐๒๒๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี | | | | | | | หน่วย ประสานงาน | หน่วยปฏิบัติ | |
|---|--|--|----|----|----|----|--|---------------------------------------|-----------------------------------|
| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ปี พ.ศ./ค่าเป้าหมาย (ร้อยละความพึงพอใจ) | | | | | | | กลยุทธ์ |
| | | ๕๕ | ๕๖ | ๕๗ | ๕๘ | ๕๙ | | | |
| ๓.๑ สปค. เป็นองค์กรภาครัฐที่มีการบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ คุ่มค่า มีความโปร่งใสไม่ทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ | ๓.๑.๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อภารกิจของ สปค. | - | ๗๐ | ๘๐ | ๙๐ | ๙๐ | ปรับปรุง พัฒนาคุณภาพการให้บริการ และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติราชการและการบริหารจัดการ | ๒. การพัฒนาคุณภาพการให้บริการของ สปค. | กก. ทุกหน่วยงาน ใน สปค. |

เกณฑ์การให้คะแนน

| | |
|---------|---|
| ระดับ ๑ | ทบทวน/ปรับปรุง และจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงคุณภาพการให้บริการของ สปค. |
| ระดับ ๒ | <ul style="list-style-type: none"> จัดประชุมคณะกรรมการปรับปรุงคุณภาพการให้บริการของ สปค. เพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ กิจกรรม ระยะเวลาดำเนินการ และผู้รับผิดชอบ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ เสนอร่างแผนปรับปรุงการให้บริการของหน่วยงานใน สปค. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ให้ที่ประชุมเห็นชอบ ภายในไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ ๒๕๕๙ |
| ระดับ ๓ | เร่งรัด ติดตาม ประเมินผลการปรับปรุงคุณภาพการให้บริการตามแผนฯ โดยมีผลการดำเนินงานร้อยละ ๖๐ |
| ระดับ ๔ | <ul style="list-style-type: none"> มีผลการดำเนินงานตามแผนฯ ร้อยละ ๘๐ จัดทำร่างแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และมีการทบทวนแบบสำรวจไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง |
| ระดับ ๕ | <ul style="list-style-type: none"> ผลการประเมินร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อภารกิจของ สปค. ๙๐ - ๑๐๐ คะแนนมีค่าคะแนนเท่ากับ ๐.๘๐ คะแนน ๘๐ - ๘๙.๙๙ คะแนนมีค่าคะแนนเท่ากับ ๐.๗๐ คะแนน |

| | |
|--|---|
| | <p>๗๐ - ๗๙.๙๙ คะแนนมีค่าคะแนนเท่ากับ ๐.๖๐ คะแนน</p> <p>๖๐ - ๖๙.๙๙ คะแนนมีค่าคะแนนเท่ากับ ๐.๕๐ คะแนน</p> <p>และสรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา/อุปสรรค และมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ เสนอผู้บริหาร เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๙ มีค่าคะแนนเท่ากับ ๐.๒๐ คะแนน</p> |
|--|---|

เกณฑ์การให้คะแนน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ของ กก. (หน่วยประสานงาน)

| ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ | ประสานงาน (c) ปฏิบัติ (o) | | รอบประเมิน ๖ เดือน/ ระดับคะแนน | รอบประเมิน ๑๒ เดือน/ ระดับคะแนน |
|--|------------------------------|-----|---|--|
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี | | | | |
| ๓.๑.๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อภารกิจของ สปค. | กตส. | ○ | <p>ระดับที่ ๑ วิเคราะห์และประมวลผลการดำเนินงาน ปัญหา/อุปสรรค และความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการให้บริการของ สปค. ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ นำเสนอผู้บริหารเพื่อทราบ</p> <p>ระดับที่ ๒ ทบทวน/ปรับปรุง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงคุณภาพการให้บริการของ สปค.</p> <p>ระดับที่ ๓ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เสนอ ปกค. ลงนาม ภายในไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ ๒๕๕๙</p> <p>ระดับที่ ๔ จัดทำแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ให้เสร็จภายในไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ ๒๕๕๙</p> <p>ระดับที่ ๕ จัดประชุมคณะกรรมการปรับปรุงคุณภาพการให้บริการของ สปค. เพื่อพิจารณาแผนปรับปรุงคุณภาพ การให้บริการ และแนวทางการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙</p> | <p>ระดับที่ ๑ เร่งรัด ติดตาม ประเมินผลการปรับปรุงคุณภาพการให้บริการตามแผนฯ โดยมีผลการดำเนินงานร้อยละ ๖๐</p> <p>ระดับที่ ๒ เร่งรัด ติดตาม ประเมินผลการปรับปรุงคุณภาพการให้บริการตามแผนฯ โดยมีผลการดำเนินงานร้อยละ ๘๐</p> <p>ระดับที่ ๓ จัดประชุมคณะกรรมการปรับปรุงคุณภาพการให้บริการของ สปค. เพื่อพิจารณาและจัดทำร่างแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙</p> <p>ระดับที่ ๔</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำและทอแบบสำรวจความพึงพอใจให้ผู้มีส่วนได้เสียและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ● สรุปรวบรวม/วิเคราะห์และประมวลผลแบบสำรวจความพึงพอใจด้วยโปรแกรม Excel เพื่อหาค่าสถิติ <p>ระดับที่ ๕</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา/อุปสรรค พร้อมข้อเสนอแนะจากผู้ตอบแบบสำรวจการปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ เสนอผู้บริหารเพื่อทราบและแจ้งเวียนหน่วยงานใน สปค. เพื่อทราบ |
| | กพบ. | ○ | | |
| | กก. | c/o | | |
| | กจ. | ○ | | |
| | กค. | ○ | | |
| | กส. | ○ | | |
| | สกม. | ○ | | |
| | สร. | ○ | | |
| | สต. | ○ | | |
| สนย. | ○ | | | |

| ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ | ประสานงาน (c) ปฏิบัติ (o) | รอบประเมิน ๖ เดือน/ ระดับคะแนน | รอบประเมิน ๑๒ เดือน/ ระดับคะแนน |
|---|------------------------------|--------------------------------|--|
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี | | | |
| | สอ. ○ | | <ul style="list-style-type: none"> ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อภารกิจของ สปก. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ตามเป้าหมายแผนยุทธศาสตร์ ปี ๒๕๕๙ |
| | ศทท. ○ | | |

รายละเอียดโครงการ

จัดทำแผนปรับปรุง พัฒนาคุณภาพการให้บริการของ สปก. ประจำปี ๒๕๕๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานใน สปก. ให้มีมาตรฐานการดำเนินงานที่มีคุณภาพและสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ โดยผลักดันให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนไปปฏิบัติให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ รวมถึงจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของ สปก. และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อประเมินผลความพึงพอใจ และมีสรุปรายงานผลการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อนำเสนอผู้บังคับบัญชาทราบ และแจ้งเวียนหน่วยงานเพื่อทราบ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองกลาง

- | | |
|------------------------------|---------------------|
| ๑. นายปรียะ เวสสบุตร | ติดต่อ: ๐ ๒๒๘๓ ๓๐๒๕ |
| ๒. นางสาวขวัญชัย หิรัญญะสิริ | ติดต่อ: ๐ ๒๒๘๓ ๓๐๖๙ |
| ๒. นางสาวอุไร นัยพรหม | ติดต่อ: ๐ ๒๒๘๓ ๓๐๗๗ |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี | | | | | | | หน่วย ประสานงาน | หน่วยปฏิบัติ | | |
|--|--|-------------------------------------|----|----|----|----|--|--|---------|--------------------|
| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ปี พ.ศ./ค่าเป้าหมาย (ระดับคะแนน) | | | | | | | กลยุทธ์ | แผนงาน/ โครงการ |
| | | ๕๕ | ๕๖ | ๕๗ | ๕๘ | ๕๙ | | | | |
| ๓.๑ สปค. เป็นองค์กรภาครัฐที่มีการบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ คุ่มค่า มีความโปร่งใส ไม่ทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ | ๓.๑.๓ ระดับความสำเร็จในการพัฒนากระบวนการดำเนินงานด้วยแนวคิด EA | ๕ | ๕ | ๕ | ๕ | ๕ | ปรับปรุง พัฒนาคุณภาพการให้บริการ และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติราชการและการบริหารจัดการ | ๓. แผนพัฒนากระบวนการและเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารตามแนวทางสถาปัตยกรรมองค์กร (EA) | ศทท. | ศทท. |

เกณฑ์การให้คะแนน

| | |
|---------|--|
| ระดับ ๑ | มีการดำเนินงานตามที่ระบุในรายละเอียดโครงการได้สำเร็จ ๑ คะแนน |
| ระดับ ๒ | มีการดำเนินงานตามที่ระบุในรายละเอียดโครงการได้สำเร็จ ๒ คะแนน |
| ระดับ ๓ | มีการดำเนินงานตามที่ระบุในรายละเอียดโครงการได้สำเร็จ ๓ คะแนน |
| ระดับ ๔ | มีการดำเนินงานตามที่ระบุในรายละเอียดโครงการได้สำเร็จ ๔ คะแนน |
| ระดับ ๕ | มีการดำเนินงานตามที่ระบุในรายละเอียดโครงการได้สำเร็จ ๕ คะแนน |

เกณฑ์การให้คะแนน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือนของ ศทท. (หน่วยประสานงาน)

| ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ | ประสานงาน (c) ปฏิบัติ (o) | รอบประเมิน ๖ เดือน/ ระดับคะแนน | รอบประเมิน ๑๒ เดือน/ ระดับคะแนน |
|--|------------------------------|---|---|
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: พัฒนาองค์ความรู้ ระบบงาน ระบบข้อมูลสารสนเทศ และบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรที่มี สมรรถนะสูง | | | |
| ๓.๑.๓ ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนากระบวนการ ด้วยแนวคิด EA | กตส. | ๑. จัดประชุมหารือร่วมกับหน่วยงาน/ผู้ที่เกี่ยวข้อง พิจารณาทบทวน ความต้องการในการใช้งานระบบ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนา (๑.๕๐ คะแนน) ๒. การดำเนินงานตามแผน - ดำเนินงานตามแผนได้สำเร็จน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ (๐.๕๐ คะแนน) - ดำเนินงานตามแผนได้สำเร็จร้อยละ ๑๐ (๑.๐๐ คะแนน) - ดำเนินงานตามแผนได้สำเร็จร้อยละ ๒๐ (๑.๕๐ คะแนน) - ดำเนินงานตามแผนได้สำเร็จร้อยละ ๓๐ (๒.๐๐ คะแนน) - ดำเนินงานตามแผนได้สำเร็จร้อยละ ๔๐ (๒.๕๐ คะแนน) ๓. สรุป ประเมินผลการดำเนินการในรอบ ๖ เดือนแรก (๑.๐๐ คะแนน) | ๑. จัดประชุมหารือร่วมกับหน่วยงาน/ผู้ที่เกี่ยวข้อง พิจารณาทบทวน ความต้องการในการใช้งานระบบ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนา (๑.๐๐ คะแนน) ๒. การดำเนินงานตามแผน - ดำเนินงานตามแผนได้สำเร็จน้อยกว่าร้อยละ ๔๐ (๐.๔๐ คะแนน) - ดำเนินงานตามแผนได้สำเร็จร้อยละ ๔๐ (๐.๘๐ คะแนน) - ดำเนินงานตามแผนได้สำเร็จร้อยละ ๖๐ (๑.๒๐ คะแนน) - ดำเนินงานตามแผนได้สำเร็จร้อยละ ๘๐ (๑.๖๐ คะแนน) - ดำเนินงานตามแผนได้สำเร็จร้อยละ ๑๐๐ (๒.๐๐ คะแนน) ๓. การวัดความพึงพอใจ - มีการวัดความพึงพอใจ (๐.๕๐ คะแนน) - ได้รับความพึงพอใจการใช้งานระบบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๐.๕๐ คะแนน) ๔. สรุปผลการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และการเรียนรู้ (๑.๐๐ คะแนน) |
| | กพบ. | | |
| | กก. | | |
| | กจ. | | |
| | กค. | | |
| | กส. | | |
| | สทม. | | |
| | สร. | | |
| | สต. | | |
| | สนย. | | |
| | สอ. | | |
| | ศทท. | | |
| ศปท. | | | |

รายละเอียดโครงการ

เป็นการปรับปรุงกระบวนการของ สปก. และ สรค. โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเข้ามาใช้ในการปรับปรุง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร โดยดำเนินการตามกิจกรรม ดังนี้-

- ๑) จัดประชุมหารือร่วมกับหน่วยงาน/ผู้ที่เกี่ยวข้อง พิจารณาทบทวนความต้องการในการใช้งานระบบ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนา (๑.๐๐ คะแนน)
- ๒) การดำเนินงานตามแผน
 - ดำเนินงานตามแผนได้สำเร็จน้อยกว่าร้อยละ ๔๐ (๐.๔๐ คะแนน)
 - ดำเนินงานตามแผนได้สำเร็จร้อยละ ๔๐ (๐.๘๐ คะแนน)
 - ดำเนินงานตามแผนได้สำเร็จร้อยละ ๖๐ (๑.๒๐ คะแนน)
 - ดำเนินงานตามแผนได้สำเร็จร้อยละ ๘๐ (๑.๖๐ คะแนน)
 - ดำเนินงานตามแผนได้สำเร็จร้อยละ ๑๐๐ (๒.๐๐ คะแนน)
- ๓) การวัดความพึงพอใจ
 - มีการวัดความพึงพอใจ (๐.๕๐ คะแนน)
 - ได้รับความพึงพอใจการใช้งานระบบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๐.๕๐ คะแนน)
- ๔) สรุปผลการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และการเรียนรู้ (๑.๐๐ คะแนน)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารและระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

- | | |
|----------------------------------|----------------------|
| ๑. นางสาวอัมพร ขาตบุษยมาส | ติดต่อ : ๐๒-๒๘๓-๑๐๕๑ |
| ๒. นายศักดิ์ณรงค์ หมวดโพธิ์กลาง | ติดต่อ : ๐๒-๒๘๓-๒๑๖๖ |
| ๓. นางสาวชนัญชิตา นาคปลัด | ติดต่อ : ๐๒-๒๘๓-๓๔๔๔ |
| ๕. นายปกรณ์ สิทธิเกสร | ติดต่อ : ๐๒-๒๘๓-๓๐๔๔ |
| ๖. นางสาวจารุพันธ์ บุญวิทยาลิขิต | ติดต่อ : ๐๒-๒๘๓-๓๑๑๕ |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การเป็นองค์การสมรรถนะสูงที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี | | | | | | | | หน่วย ประสานงาน | หน่วยปฏิบัติ | |
|---|--|--------------------------------------|----|----|----|----|---|--------------------|--------------|-------------------------|
| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ปี พ.ศ./ค่าเป้าหมาย (จำนวนรางวัล) | | | | | กลยุทธ์ | | | แผนงาน/ โครงการ |
| | | ๕๕ | ๕๖ | ๕๗ | ๕๘ | ๕๙ | | | | |
| ๓๑ สปค. เป็นองค์การภาครัฐที่มีการบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ คุ่มค่า มีความโปร่งใส ไม่ทุจริตและสามารถตรวจสอบได้ | ๓.๑.๔ จำนวนรางวัลระดับประเทศ หรือ ระดับนานาชาติ ที่ส่วนราชการได้รับ เพื่อแสดงถึงการมีธรรมาภิบาลในด้านต่างๆ | - | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ส่งเสริมการนำระบบสากล เพื่อพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ | ๔. โครงการ ๕ส | กจ. | ทุกหน่วยงานใน สปค. สรค. |

เกณฑ์การให้คะแนน

| | |
|---------|--|
| ระดับ ๑ | จัดประชุมคณะกรรมการ ๕ส ของ สปค. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและทบทวนเกณฑ์มาตรฐาน ๕ส และจัดทำแผนการดำเนินกิจกรรม ๕ส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ |
| ระดับ ๒ | - จัดทำคู่มือตามเกณฑ์มาตรฐาน ๕ส ของ สปค. - ประกาศประชาสัมพันธ์รณรงค์ให้บุคลากรในสังกัด สปค. สรค. ทราบถึงกิจกรรม ๕ส (คู่มือตามเกณฑ์มาตรฐาน แผนกิจกรรม) |
| ระดับ ๓ | - ดำเนินการจัดกิจกรรม Big Cleaning Day ของ สปค. (๐.๕๐ คะแนน) - จัดประชุมคณะกรรมการ ๕ส เพื่อวางหลักเกณฑ์ในการตรวจประเมินและแบบประเมินผลการให้คะแนนการดำเนินกิจกรรม ๕ส และพิจารณาแนวทางการให้รางวัลเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ที่ได้รับการประเมินผลกิจกรรม ๕ส ระดับกลุ่ม/กอง/สำนัก/ศูนย์ ที่ได้คะแนนสูงสุด ๓ ลำดับแรก (๐.๒๕ คะแนน) - จัดประชุมคณะกรรมการติดตามฯ เพื่อรับทราบแผนการดำเนินกิจกรรม ๕ส และหลักเกณฑ์ในการตรวจประเมิน ๕ส (๐.๒๕ คะแนน) |

| | |
|---------|---|
| ระดับ ๔ | <ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการติดตามและประเมินผลกิจกรรม ๕ส ดำเนินการตรวจประเมิน ครั้งที่ ๑ (กรกฎาคม ๒๕๕๙) ครอบคลุมหน่วยงาน (คิดคะแนนตามสัดส่วนตั้งแต่ ๑.๑-๒.๐) - คณะกรรมการติดตามและประเมินผลกิจกรรม ๕ส ดำเนินการตรวจประเมิน ครั้งที่ ๒ (สิงหาคม ๒๕๕๙) ครอบคลุมหน่วยงาน (คิดคะแนนตามสัดส่วนตั้งแต่ ๒.๑-๓.๐) |
| ระดับ ๕ | <ul style="list-style-type: none"> - สรุปผลการติดตามและประเมินผลกิจกรรม ๕ส (๐.๒๕ คะแนน) - รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม ๕ส ในรอบ ๑๒ เดือน ให้ผู้บริหารทราบ รวมทั้ง สรุปผลการมอบรางวัลกิจกรรม ๕ส ดีเด่น (๐.๒๕ คะแนน) - จัดพิธีประกาศและมอบรางวัลให้กลุ่ม/กอง/สำนัก/ศูนย์ ที่ได้คะแนนสูงสุด ๓ ลำดับแรก (๐.๒๕ คะแนน) - ประกาศเชิดชูหน่วยงานที่ได้รับรางวัลผ่านทางเว็บไซต์กระทรวงคมนาคมหรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม (๐.๒๕ คะแนน) |

เกณฑ์การให้คะแนน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือนของ กจ. (หน่วยประสานงาน)

| ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ | ประสานงาน (c) ปฏิบัติ (o) | | รอบประเมิน ๖ เดือน/ ระดับคะแนน | รอบประเมิน ๑๒ เดือน/ ระดับคะแนน |
|--|------------------------------|-----|--|---|
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี | | | | |
| ๓.๑.๔ จำนวนรางวัลระดับประเทศ หรือ ระดับนานาชาติที่ส่วนราชการได้รับเพื่อแสดงถึงการมีธรรมาภิบาลในด้านต่างๆ | กตส. | o | ระดับที่ ๑ จัดประชุมคณะกรรมการ ๕ส ของ สปค. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และทบทวนเกณฑ์มาตรฐาน ๕ส และจัดทำแผนการดำเนินงานกิจกรรม ๕ส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ระดับที่ ๒ จัดทำคู่มือตามเกณฑ์มาตรฐาน ๕ส ของสปค. ระดับที่ ๓ ประกาศประชาสัมพันธ์รณรงค์ให้บุคลากรในสังกัด สปค. สรค. ทราบถึงกิจกรรม ๕ส (คู่มือตามเกณฑ์มาตรฐาน แผนกิจกรรม) ระดับที่ ๔ ดำเนินการจัดกิจกรรม Big Cleaning Day ของ สปค. ระดับที่ ๕ ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานกิจกรรม ๕ส | ระดับที่ ๑ จัดประชุมคณะกรรมการ ๕ส เพื่อทบทวนหลักเกณฑ์ในการตรวจประเมินและแบบประเมินผลการให้คะแนนการดำเนินงานกิจกรรม ๕ส และพิจารณาแนวทางในการให้รางวัลเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ที่ได้รับการประเมินผลกิจกรรม ๕ส ระดับกลุ่ม/กอง/สำนัก/ศูนย์ ที่ได้คะแนนสูงสุด ๓ ลำดับแรก ระดับที่ ๒ จัดประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลกิจกรรม ๕ส เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานกิจกรรม ๕ส และหลักเกณฑ์ ในการตรวจประเมิน ๕ส ระดับที่ ๓ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลกิจกรรม ๕ส ดำเนินการตรวจประเมิน ครั้งที่ ๑ (กรกฎาคม ๒๕๕๙) ครอบคลุมหน่วยงาน (คิดคะแนนตามสัดส่วนตั้งแต่ ๑.๑-๒.๐) ระดับที่ ๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลกิจกรรม ๕ส ดำเนินการตรวจประเมิน ครั้งที่ ๒ (สิงหาคม ๒๕๕๙) ครอบคลุมหน่วยงาน (คิดคะแนนตามสัดส่วนตั้งแต่ ๒.๑-๓.๐) |
| | กพบ. | o | | |
| | กก. | o | | |
| | กจ. | c/o | | |
| | กค. | o | | |
| | กส. | o | | |
| | สกม. | o | | |
| | สร. | o | | |

| ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ | ประสานงาน (c) ปฏิบัติ (o) | | รอบประเมิน ๖ เดือน/ ระดับคะแนน | รอบประเมิน ๑๒ เดือน/ ระดับคะแนน |
|---|------------------------------|---|--------------------------------|---|
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี | | | | |
| | สต. | ๐ | | ระดับที่ ๕ สรุปลงการติดตามและประเมินผลกิจกรรม ๕ส (๐.๒๕ คะแนน) - รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม ๕ส ในรอบ ๑๒ เดือน ให้ผู้บริหารทราบ รวมทั้ง สรุปลงการมอบรางวัลกิจกรรม ๕ส ดีเด่น (๐.๒๕ คะแนน) - จัดพิธีประกาศและมอบรางวัลให้กลุ่ม/กอง/สำนัก/ศูนย์ ที่ได้คะแนนสูงสุด ๓ ลำดับแรก (๐.๒๕ คะแนน) - ประกาศเชิดชูหน่วยงานที่ได้รับรางวัลผ่านทางเว็บไซต์ กระทรวงคมนาคมหรือช่องทางอื่น ๆ ตามความเหมาะสม (๐.๒๕ คะแนน) |
| | สนย. | ๐ | | |
| | สอ. | ๐ | | |
| | ศทท. | ๐ | | |
| | สรค. | ๐ | | |

เกณฑ์การให้คะแนน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือนของหน่วยงาน สปค. และ สรค. (หน่วยงานปฏิบัติ)

| ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ | ประสานงาน (c) ปฏิบัติ (o) | | รอบประเมิน ๖ เดือน/ ระดับคะแนน | รอบประเมิน ๑๒ เดือน/ ระดับคะแนน |
|--|------------------------------|-----|--|---|
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี | | | | |
| ๓.๑.๔ จำนวนรางวัล ระดับประเทศ หรือ ระดับนานาชาติที่ส่วนราชการ ได้รับเพื่อแสดงถึงการมีธรรมาภิบาลในด้านต่างๆ | สรค. | ๐ | ระดับที่ ๑ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ ๕ส ของ สปค. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และร่วมทบทวนเกณฑ์มาตรฐาน ๕ส และจัดทำแผนการดำเนินงานกิจกรรม ๕ส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ | ระดับที่ ๑ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ ๕ส เพื่อทบทวนหลักเกณฑ์ในการตรวจประเมินและแบบประเมินผลการให้คะแนนการดำเนินงานกิจกรรม ๕ส และพิจารณาแนวทางการให้รางวัลเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ที่ได้รับการประเมินผลกิจกรรม ๕ส ระดับกลุ่ม/กอง/สำนัก/ศูนย์ ที่ได้คะแนนสูงสุด ๓ ลำดับแรก |
| | กตส. | ๐ | | |
| | กพบ. | ๐ | ระดับที่ ๒ สื่อสารให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบถึงกิจกรรม ๕ส (คู่มือตามเกณฑ์มาตรฐาน แผนกิจกรรม) จัดทำคู่มือตามเกณฑ์มาตรฐาน ๕ส ของ สปค. | ระดับที่ ๒ จัดเตรียมสถานที่ เอกสาร หลักฐาน และเจ้าหน้าที่เพื่อรับการตรวจประเมิน ครั้งที่ ๑ (กรกฎาคม ๒๕๕๙) |
| | กก. | ๐ | | |
| | กจ. | c/o | ระดับที่ ๓ มอบหมายผู้รับผิดชอบกิจกรรม ๕ ส. ตามเกณฑ์มาตรฐาน ๕ส ของสำนัก/กอง/ศูนย์หรือเทียบเท่า และแจ้งให้ กจ. ทราบ | ระดับที่ ๓ มีการแก้ไขปรับปรุงข้อบกพร่องตามคำแนะนำของคณะกรรมการตรวจประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในช่วงรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ |
| | กค. | ๐ | | |
| | กส. | ๐ | ระดับที่ ๔ ร่วมดำเนินการจัดกิจกรรม Big Cleaning Day ของ สปค. | |
| | สกม. | ๐ | | |
| | สร. | ๐ | | |

| ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ | ประสานงาน (c) ปฏิบัติ (o) | รอบประเมิน ๖ เดือน/ ระดับคะแนน | รอบประเมิน ๑๒ เดือน/ ระดับคะแนน |
|---|--|---|---|
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี | | | |
| | สต. ๐ สนย. ๐ สอ. ๐ ศทท. ๐ สรค. ๐ | ระดับที่ ๕ - ดำเนินการตามแผนกิจกรรม ๕ส (๐.๕๐ คะแนน) - กำกับดูแลให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตามเกณฑ์มาตรฐาน ๕ส (๐.๕๐ คะแนน) | ระดับที่ ๕ จัดเตรียมสถานที่ เอกสาร หลักฐาน และเจ้าหน้าที่เพื่อรับการตรวจประเมิน ครั้งที่ ๒ (สิงหาคม ๒๕๕๙) ระดับที่ ๕ ผลการตรวจประเมินได้ตามมาตรฐาน ของ สปค. / สรค. ตั้งแต่ ๘๐ คะแนน ขึ้นไป (คิดจากตรวจประเมินครั้งที่ ๒) ผลการตรวจประเมินระดับดีเด่น ได้คะแนนเท่ากับ ๑.๐๐ ผลการตรวจประเมินระดับดีมาก ได้คะแนนเท่ากับ ๐.๗๕ ผลการตรวจประเมิน ระดับดี ได้คะแนนเท่ากับ ๐.๕๐ ผลการตรวจประเมิน ระดับพอใช้ ได้คะแนนเท่ากับ ๐.๒๕ |

รายละเอียดโครงการ

ดำเนินการศึกษา เตรียมการ และสมัครเข้ารับรางวัล ๕ส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยจัดทำแผนการดำเนินงานกิจกรรม ๕ส ของหน่วยงาน สปค. และ สรค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่ครอบคลุมการกำหนดมาตรฐาน ๕ส ของหน่วยงาน จัดทำคู่มือ ๕ส และสมัครเข้ารับการประเมินเพื่อรับรางวัล รวมถึงรายงานผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณให้ผู้บริหารทราบ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายสวัสดิการและคุณภาพชีวิต และกลุ่มงานธุรการ กองการเจ้าหน้าที่

๑. นางสาวปริญารถ พิรพิพัฒน์ ติดต่อ: ๐๒ ๒๘๓ ๓๐๐๓
๒. นายจิระวัฒน์ อัจฉริยม ติดต่อ ๐๒ ๒๘๓ ๓๐๐๓
๓. นางดารุณี ภู่อทอง ติดต่อ: ๐๒ ๒๘๓ ๓๐๘๓

| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี | | | | | | | หน่วย ประสานงาน | หน่วยปฏิบัติ | | |
|--|---|--------------------------------------|----|----|----|----|--|---|---------|--------------------|
| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ปี พ.ศ./ค่าเป้าหมาย (คะแนนเฉลี่ย) | | | | | | | กลยุทธ์ | แผนงาน/ โครงการ |
| | | ๕๕ | ๕๖ | ๕๗ | ๕๘ | ๕๙ | | | | |
| ๓๑ สปค. เป็นองค์กรภาครัฐที่มีการบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ คุ่มค่า มีความโปร่งใส ไม่ทุจริตและสามารถตรวจสอบได้ | ๓.๑.๕ ร้อยละ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) | - | - | - | ๗๕ | ๘๐ | ยกระดับมาตรฐาน ความโปร่งใสเพื่อสร้าง การยอมรับและเชื่อมั่น | ๕. โครงการส่งเสริม การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) | ศปท. | ศปท. |

เกณฑ์การให้คะแนน

| | |
|---------|--|
| ระดับ ๑ | <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมชี้แจงแก่หน่วยงานในสังกัด เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) - ประสานหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินเพื่อขอรายชื่อ - รวบรวมรายชื่อดังกล่าวและส่งให้ สำนักงาน ป.ป.ช. |
| ระดับ ๒ | <ul style="list-style-type: none"> - อบรมสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) - ส่งคู่มือประกอบการตอบแบบประเมินจากสำนักงาน ก.พ.ร. แก่หน่วยงานในสังกัด |
| ระดับ ๓ | <ul style="list-style-type: none"> - ให้นำหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตอบคำถามและรวบรวมข้อมูลเอกสารหลักฐานหรืออ้างอิงประกอบการตามแบบประเมินเชิงประจักษ์ - ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลและประมวลผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส - จัดส่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ เบื้องต้น - รับและพิจารณาเบื้องต้นการอุทธรณ์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ เบื้องต้น จากหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ (ถ้ามี) |

| | |
|---------|---|
| ระดับ ๔ | จัดส่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ พร้อมข้อเสนอแนะในการพัฒนาการดำเนินการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงาน ภายใน ๑๕ ต.ค. ๒๕๕๙ |
| ระดับ ๕ | ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ จาก สำนักงาน ปปท. โดยมีผลคะแนน ๘๐ - ๑๐๐ คะแนนมีค่าคะแนนเท่ากับ ๑.๐๐ คะแนน ๖๐ - ๗๙.๙๙ คะแนนมีค่าคะแนนเท่ากับ ๐.๗๕ คะแนน ๔๐ - ๕๙.๙๙ คะแนนมีค่าคะแนนเท่ากับ ๐.๕๐ คะแนน ๒๐ - ๓๙.๙๙ คะแนนมีค่าคะแนนเท่ากับ ๐.๒๕ คะแนน ๐ - ๑.๙๙ คะแนนมีค่าคะแนนเท่ากับ ๐.๐๐ คะแนน และรายงานผลต่อผู้บริหาร ภายใน ๑๖ พ.ย. ๒๕๕๙ |

เกณฑ์การให้คะแนน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือนของ ศปท. (หน่วยประสานงาน)

| ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ | ประสานงาน (c) ปฏิบัติ (o) | | รอบประเมิน ๖ เดือน/ ระดับคะแนน | รอบประเมิน ๑๒ เดือน/ ระดับคะแนน |
|---|------------------------------|---|--|--|
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การเป็นองค์การสมรรถนะสูงที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี | | | | |
| ๓.๑.๕ ร้อยละการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | สรค. | ๐ | ระดับที่ ๑ ประชุมชี้แจงแก่หน่วยงานในสังกัด เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assesment:ITA) ระดับที่ ๒ ประสานหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินเพื่อขอรายชื่อ - รายชื่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ/พนักงาน/ลูกจ้างของหน่วยงาน - รายชื่อผู้เข้ารับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับหน่วยงาน ระดับที่ ๓ รวบรวมรายชื่อดังกล่าวและส่งให้ สำนักงาน ป.ป.ช. ระดับที่ ๔ อบรมสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assesment : ITA) ระดับที่ ๕ ส่งคู่มือประกอบการตอบแบบประเมินจาก สำนักงาน ก.พ.ร. แก่หน่วยงานในสังกัด | ระดับที่ ๑ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตอบคำถามและรวบรวมข้อมูลเอกสารหลักฐานหรืออ้างอิงประกอบการตามแบบประเมินเชิงประจักษ์ ระดับที่ ๒ ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลและประมวลผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ระดับที่ ๓ - จัดส่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเบื้องต้น -รับและพิจารณาเบื้องต้นการอุทธรณ์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเบื้องต้น จากหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ (ถ้ามี) ระดับที่ ๔ จัดส่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ พร้อมข้อเสนอแนะในการพัฒนาการดำเนินการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงาน ภายใน ๑๕ ต.ค. ๒๕๕๙ |
| | กตส. | ๐ | | |
| | กพบ. | ๐ | | |
| | กก. | ๐ | | |
| | กจ. | ๐ | | |
| | กค. | ๐ | | |
| | กส. | ๐ | | |
| | สกม. | ๐ | | |
| | สร. | ๐ | | |
| | สต. | ๐ | | |
| สนย. | ๐ | | | |

| ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ | ประสานงาน (c) ปฏิบัติ (o) | | รอบประเมิน ๖ เดือน/ ระดับคะแนน | รอบประเมิน ๑๒ เดือน/ ระดับคะแนน |
|---|------------------------------|-----|--------------------------------|---|
| | สอ. | o | | |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี | | | | |
| | ศทท. | o | | ระดับที่ ๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ จากสำนักงาน ปปท. โดยมีผลคะแนน ๘๐ - ๑๐๐ คะแนนมีค่าคะแนนเท่ากับ ๑.๐๐ คะแนน ๖๐ - ๗๙.๙๙ คะแนนมีค่าคะแนนเท่ากับ ๐.๗๕ คะแนน ๔๐ - ๕๙.๙๙ คะแนนมีค่าคะแนนเท่ากับ ๐.๕๐ คะแนน ๒๐ - ๓๙.๙๙ คะแนนมีค่าคะแนนเท่ากับ ๐.๒๕ คะแนน ๐ - ๑๙.๙๙ คะแนนมีค่าคะแนนเท่ากับ ๐.๐๐ คะแนน และรายงานผลต่อผู้บริหาร ภายใน ๑๖ พ.ย. ๒๕๕๙ |
| | ศปท. | c/o | | |
| | | | | |

เกณฑ์การให้คะแนน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน (หน่วยงานปฏิบัติ)

| ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ | ประสานงาน (c) ปฏิบัติ (o) | | รอบประเมิน ๖ เดือน/ ระดับคะแนน | รอบประเมิน ๑๒ เดือน/ ระดับคะแนน |
|---|------------------------------|---|---|--|
| | สรค. | o | | |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี | | | | |
| ๓.๑.๕ ร้อยละการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | สรค. | o | ระดับที่ ๑ เข้าร่วมประชุมชี้แจงแก่หน่วยงานในสังกัด เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assesment : ITA) ระดับที่ ๒ ส่งรายชื่อให้ ศปท. ดังนี้ - รายชื่อข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ในสังกัด จำนวน ๒ คน เพื่อเป็นผู้ประสานงานประจำหน่วยงาน ระดับที่ ๓ ส่งรายชื่อให้ ศปท. ดังนี้ - รายชื่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ/พนักงาน/ลูกจ้างของหน่วยงาน | ระดับที่ ๑ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องตอบคำถามและรวบรวมข้อมูลเอกสารหลักฐานหรืออ้างอิงประกอบการตามแบบประเมินเชิงประจักษ์ ระดับที่ ๓ - จัดส่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเบื้องต้นให้ ศปท. ภายใน ๑๕ กันยายน ๒๕๕๙ ระดับที่ ๔ จัดส่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมข้อเสนอแนะในการพัฒนาการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงาน ภายใน ๑๕ ต.ค. ๒๕๕๙ |
| | กตส. | o | | |
| | กพบ. | o | | |
| | กก. | o | | |
| | กจ. | o | | |
| | กค. | o | | |
| | กส. | o | | |
| | สกม. | o | | |

| ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ | ประสานงาน (c) ปฏิบัติ (o) | | รอบประเมิน ๖ เดือน/ ระดับคะแนน | รอบประเมิน ๑๒ เดือน/ ระดับคะแนน |
|-----------------------|---|-----|---|--|
| | ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี | | | |
| | สร. | ๐ | ระดับที่ ๔ ส่งรายชื่อให้ ศปท. ดังนี้ - รายชื่อผู้เข้ารับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับหน่วยงาน ระดับที่ ๕ เข้าอบรมสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) | ระดับที่ ๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ จาก สำนักงาน ป.ป.ท. โดยมีผลคะแนน ๘๐ - ๑๐๐ คะแนนมีค่าคะแนนเท่ากับ ๑.๐๐ คะแนน ๖๐ - ๗๙.๙๙ คะแนนมีค่าคะแนนเท่ากับ ๐.๗๕ คะแนน ๔๐ - ๕๙.๙๙ คะแนนมีค่าคะแนนเท่ากับ ๐.๕๐ คะแนน ๒๐ - ๓๙.๙๙ คะแนนมีค่าคะแนนเท่ากับ ๐.๒๕ คะแนน ๐ - ๑๙.๙๙ คะแนนมีค่าคะแนนเท่ากับ ๐.๐๐ คะแนน |
| | สส. | ๐ | | |
| | สนย. | ๐ | | |
| | สอ. | ๐ | | |
| | ศทท. | ๐ | | |
| | ศปท. | c/o | | |

รายละเอียดโครงการ

ดำเนินการต่อจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) โดยได้กำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสังเคราะห์เป็นองค์ประกอบหลักที่สำคัญและจำเป็นในการประเมิน โดยจำแนกองค์ประกอบหลักเป็นองค์ประกอบย่อย ประเด็นการประเมิน และแปลงไปสู่คำถามที่ใช้ในการสอบถามความคิดเห็นหรือรวบรวมจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานของหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กองการเจ้าหน้าที่

- | | |
|--------------------------------|---------------------|
| ๑. นางสอนจิตร์ เอี่ยมสกุล | ติดต่อ: ๐๒ ๒๘๓ ๓๒๐๘ |
| ๒. นางภัทราวดี จันทร์เหล่าหลวง | ติดต่อ: ๐๒ ๒๘๓ ๓๒๐๘ |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การเป็นองค์การสมรรถนะสูงที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี | | | | | | | หน่วย ประสานงาน | หน่วยปฏิบัติ | | |
|--|---|---|----|----|----|----|--|---|---------|--------------------|
| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ปี พ.ศ./ค่าเป้าหมาย (ร้อยละของผู้ที่เข้ามาตรวจสอบ) | | | | | | | กลยุทธ์ | แผนงาน/ โครงการ |
| | | ๕๕ | ๕๖ | ๕๗ | ๕๘ | ๕๙ | | | | |
| ๓๑ สปค. เป็นองค์กรภาครัฐที่มีการบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ คุ่มค่า มีความโปร่งใส ไม่ทุจริตและสามารถตรวจสอบได้ | ๓.๑.๖ ร้อยละของผู้ที่เข้ามาตรวจสอบสถานะผลการพิจารณาอุทธรณ์ต่อจำนวนผู้อุทธรณ์ทั้งหมด | - | ๖๐ | ๖๐ | ๗๐ | ๗๐ | ยกระดับมาตรฐานความโปร่งใสเพื่อสร้างการยอมรับและเชื่อมั่น | ๖. โครงการเผยแพร่ผลการพิจารณาอุทธรณ์เงินค่าทดแทนบนเว็บไซต์ของ คค. | สอ. | สอ. ศทท. |

เกณฑ์การให้คะแนน

| | |
|---------|--|
| ระดับ ๑ | มีผู้ที่เข้ามาตรวจสอบสถานะผลการพิจารณาอุทธรณ์ต่อจำนวนผู้อุทธรณ์ทั้งหมด มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๕๐ |
| ระดับ ๒ | มีผู้ที่เข้ามาตรวจสอบสถานะผลการพิจารณาอุทธรณ์ต่อจำนวนผู้อุทธรณ์ทั้งหมด มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๕๕ |
| ระดับ ๓ | มีผู้ที่เข้ามาตรวจสอบสถานะผลการพิจารณาอุทธรณ์ต่อจำนวนผู้อุทธรณ์ทั้งหมด มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๖๐ |
| ระดับ ๔ | มีผู้ที่เข้ามาตรวจสอบสถานะผลการพิจารณาอุทธรณ์ต่อจำนวนผู้อุทธรณ์ทั้งหมด มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๖๕ |
| ระดับ ๕ | มีผู้ที่เข้ามาตรวจสอบสถานะผลการพิจารณาอุทธรณ์ต่อจำนวนผู้อุทธรณ์ทั้งหมด มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๗๐ |

เกณฑ์การให้คะแนน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือนของ ศพท. (หน่วยประสานงาน)

| ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ | ประสานงาน (c) ปฏิบัติ (o) | รอบประเมิน ๖ เดือน/ ระดับคะแนน | รอบประเมิน ๑๒ เดือน/ ระดับคะแนน |
|--|------------------------------|---|---|
| <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี</p> | | | |
| <p>๓.๑.๖ ร้อยละของผู้ที่เข้ามาตรวจสอบสถานะผลการพิจารณาอุทธรณ์ต่อจำนวนผู้อุทธรณ์ทั้งหมด</p> | กตส. | ระดับที่ ๑ มีผู้ที่เข้ามาตรวจสอบสถานะผลการพิจารณาอุทธรณ์ต่อจำนวนผู้อุทธรณ์ทั้งหมด มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๕๐ | ระดับที่ ๑ มีผู้ที่เข้ามาตรวจสอบสถานะผลการพิจารณาอุทธรณ์ต่อจำนวนผู้อุทธรณ์ทั้งหมด มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๕๐ |
| | กพบ. | ระดับที่ ๒ มีผู้ที่เข้ามาตรวจสอบสถานะผลการพิจารณาอุทธรณ์ต่อจำนวนผู้อุทธรณ์ทั้งหมด มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๕๕ | ระดับที่ ๒ มีผู้ที่เข้ามาตรวจสอบสถานะผลการพิจารณาอุทธรณ์ต่อจำนวนผู้อุทธรณ์ทั้งหมด มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๕๕ |
| | กก. | ระดับที่ ๓ มีผู้ที่เข้ามาตรวจสอบสถานะผลการพิจารณาอุทธรณ์ต่อจำนวนผู้อุทธรณ์ทั้งหมด มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๖๐ | ระดับที่ ๓ มีผู้ที่เข้ามาตรวจสอบสถานะผลการพิจารณาอุทธรณ์ต่อจำนวนผู้อุทธรณ์ทั้งหมด มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๖๐ |
| | กจ. | ระดับที่ ๔ มีผู้ที่เข้ามาตรวจสอบสถานะผลการพิจารณาอุทธรณ์ต่อจำนวนผู้อุทธรณ์ทั้งหมด มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๖๕ | ระดับที่ ๔ มีผู้ที่เข้ามาตรวจสอบสถานะผลการพิจารณาอุทธรณ์ต่อจำนวนผู้อุทธรณ์ทั้งหมด มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๖๕ |
| | กค. | ระดับที่ ๕ มีผู้ที่เข้ามาตรวจสอบสถานะผลการพิจารณาอุทธรณ์ต่อจำนวนผู้อุทธรณ์ทั้งหมด มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๗๐ | ระดับที่ ๕ มีผู้ที่เข้ามาตรวจสอบสถานะผลการพิจารณาอุทธรณ์ต่อจำนวนผู้อุทธรณ์ทั้งหมด มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๗๐ |
| | กส. | | |
| | สทม. | | |
| | สร. | | |
| | สต. | | |
| | สนย. | | |
| | สอ. | c/o | |
| ศพท. | o | | |

รายละเอียดโครงการ

การพิจารณาอุทธรณ์เงินค่าทดแทน เป็นกระบวนการที่มีความสำคัญ มีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดค่าทดแทนอสังหาริมทรัพย์ที่ถูกเวนคืนให้แก่ผู้ถูกเวนคืนอย่างถูกต้อง ครบถ้วนเหมาะสม และเป็นธรรม โดยที่ผู้อุทธรณ์ไม่ต้องมีความยุ่งยากในการดำเนินการ ไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียม และใช้เวลานานเหมือนกับการดำเนินคดีในชั้นศาล ซึ่งเมื่อคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ ได้พิจารณาอุทธรณ์และ รวค. วินิจฉัยเห็นชอบกับความเห็นของคณะกรรมการดังกล่าวแล้ว ได้มีหนังสือแจ้งผลการพิจารณาอุทธรณ์ให้แก่ผู้อุทธรณ์และหน่วยงานที่เวนคืนทราบเท่านั้น ยังไม่มีการเผยแพร่ให้ประชาชนผู้ถูกเวนคืน หรือผู้ยื่นอุทธรณ์ทราบถึงผลการพิจารณาอุทธรณ์ ในสายทางที่เวนคืนตลอดสายทางได้ ประกอบกับหนังสือแจ้งผลการพิจารณาอุทธรณ์ จะแจ้งให้ผู้อุทธรณ์ทราบถึงผลการพิจารณาอุทธรณ์ว่าเพิ่มค่าทดแทนหรือไม่เพิ่มค่าทดแทน แต่จะไม่ได้แจ้งถึงเหตุผลพิจารณาอุทธรณ์ว่าในการพิจารณานั้นมีเหตุผลอย่างไร ซึ่งผู้อุทธรณ์มักโทรศัพท์เข้ามาสอบถามผลการพิจารณาว่าทำไมผลการพิจารณาของผู้อุทธรณ์ทุกรายจึงไม่เท่า เป็นการเลือกปฏิบัติหรือไม่ และพิจารณาอุทธรณ์โดยโปร่งใสหรือไม่ ซึ่งการนำผลการพิจารณาอุทธรณ์เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของ คค. ทำให้สะดวกต่อการค้นหาข้อมูล และผู้อุทธรณ์ยอมรับและเชื่อมั่นต่อระบบการพิจารณาอุทธรณ์ที่มีการพิจารณาอุทธรณ์โดยโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนพิจารณาอุทธรณ์ ๓ สำนักอุทธรณ์เงินค่าทดแทน

๑. นางดวงรัตน์ รัตนวรงค์ ติดต่อ: ๐๒ ๒๘๑ ๓๐๒๖
๒. นายธเนต เอกจิตต์ ติดต่อ: ๐๒ ๒๘๑ ๓๐๒๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี | | | | | | | หน่วย ประสานงาน | หน่วยปฏิบัติ | | |
|--|--|---------------------------------------|----|----|----|----|--|---|---------|--------------------|
| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ปี พ.ศ./ค่าเป้าหมาย (จำนวนโครงการ) | | | | | | | กลยุทธ์ | แผนงาน/ โครงการ |
| | | ๕๕ | ๕๖ | ๕๗ | ๕๘ | ๕๙ | | | | |
| ๓๑ สปค. เป็นองค์กรภาครัฐที่มีการบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ คุ่มค่า มีความโปร่งใส ไม่ทุจริตและสามารถตรวจสอบได้ | ๓.๑.๗ จำนวนโครงการหรือกระบวนการภายในส่วนราชการที่เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม | - | ๑ | ๒ | ๓ | ๓ | ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนเพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนในการกำหนดกรอบทิศทางของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของ คค. และ สปค. | ๗. โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์กระทรวงคมนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ และแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ | สนย. | สนย. |

เกณฑ์การให้คะแนนหลัก

| | |
|---------|---|
| ระดับ ๑ | เสนอขอแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับการศึกษาเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ คค. พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และแผนยุทธศาสตร์ สปค. พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และได้รับการอนุมัติจากผู้บริหาร |
| ระดับ ๒ | <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการจ้างที่ปรึกษาโครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ คค. พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และแผนยุทธศาสตร์ สปค. พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดแผนและขอบเขตการมีส่วนร่วมของประชาชน ในกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ คค. พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และแผนยุทธศาสตร์ สปค. พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และนำเสนอผู้บริหารเพื่อทราบภายในเดือน มี.ค. ๒๕๕๙ |
| ระดับ ๓ | <ul style="list-style-type: none"> จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมสมองและให้ความคิดเห็นต่อร่างแผนยุทธศาสตร์ สปค. พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ครั้ง โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมการประชุมฯ เพื่อร่วมแสดงความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ รวบรวมความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของประชาชนจากการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมสมองและให้ความคิดเห็นต่อร่างแผนยุทธศาสตร์ สปค. พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ทั้ง ๒ ครั้ง มาประมวลผล และใช้เป็นส่วนหนึ่งในการกำหนดกรอบทิศทางของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ |

| | |
|---------|---|
| ระดับ ๔ | <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมสมองและให้ความคิดเห็นต่อร่างแผนยุทธศาสตร์ คค. พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ครั้ง โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมการประชุมฯ เพื่อร่วมแสดงความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ ● รวบรวมความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของประชาชนจากการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมสมองและให้ความคิดเห็นต่อร่างแผนยุทธศาสตร์ คค. พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ทั้ง ๒ ครั้ง มาประมวลผล และใช้เป็นส่วนหนึ่งในการกำหนดกรอบทิศทางของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ |
| ระดับ ๕ | จัดทำรายงานสรุปการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ฉบับใหม่ พร้อมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะจากการดำเนินการ และนำเสนอผู้บริหารเพื่อทราบภายในเดือน ก.ย. ๒๕๕๙ |

เกณฑ์การให้คะแนน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือนของ สนย. (หน่วยประสานงาน)

| ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ | ประสานงาน (c) ปฏิบัติ (o) | รอบประเมิน ๖ เดือน/ ระดับคะแนน | รอบประเมิน ๑๒ เดือน/ ระดับคะแนน |
|---|------------------------------|---|--|
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: พัฒนางองค์ความรู้ ระบบงาน ระบบข้อมูลสารสนเทศ และบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรที่มี สมรรถนะสูง | | | |
| ๓.๑.๗ จำนวนโครงการหรือกระบวนการภายในส่วนราชการที่เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม | กตส. | <p>ระดับที่ ๑ เสนอขอแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับการศึกษาเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ คค. พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และแผนยุทธศาสตร์ สปค. พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และได้รับการอนุมัติจากผู้บริหาร</p> <p>ระดับที่ ๓ ดำเนินการจ้างที่ปรึกษาโครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ คค. พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และแผนยุทธศาสตร์ สปค. พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙</p> <p>ระดับที่ ๕ กำหนดแผนและขอบเขตการมีส่วนร่วมของประชาชน ในกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ คค. พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และแผนยุทธศาสตร์ สปค. พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และนำเสนอผู้บริหารเพื่อทราบภายในเดือน มี.ค. ๒๕๕๙</p> | <p>ระดับที่ ๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมสมองและให้ความคิดเห็นต่อร่างแผนยุทธศาสตร์ สปค. พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ครั้ง โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมการประชุมฯ เพื่อร่วมแสดงความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ</p> <p>ระดับที่ ๒ รวบรวมความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของประชาชนจากการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมสมองและให้ความคิดเห็นต่อร่างแผนยุทธศาสตร์ สปค. พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ทั้ง ๒ ครั้ง มาประมวลผล และใช้เป็นส่วนหนึ่งในการกำหนดกรอบทิศทางของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ</p> <p>ระดับที่ ๓ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมสมองและให้ความคิดเห็นต่อร่างแผนยุทธศาสตร์ คค. พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ครั้ง โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมการประชุมฯ เพื่อร่วมแสดงความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ</p> <p>ระดับที่ ๔ รวบรวมความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของประชาชนจากการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมสมองและให้ความคิดเห็นต่อ</p> |
| | กพบ. | | |
| | กก. | | |
| | กจ. | | |
| | กค. | | |
| | กส. | | |
| | สทม. | | |
| | สร. | | |

| ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ | ประสานงาน (c) ปฏิบัติ (o) | รอบประเมิน ๖ เดือน/ ระดับคะแนน | รอบประเมิน ๑๒ เดือน/ ระดับคะแนน |
|---|------------------------------|--------------------------------|--|
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: พัฒนาศักยภาพความรู้ ระบบงาน ระบบข้อมูลสารสนเทศ และบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรที่มี สมรรถนะสูง | | | |
| | สต. | | <p>ร่างแผนยุทธศาสตร์ คค. พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ทั้ง ๒ ครั้ง มาประมวลผล และใช้เป็นส่วนหนึ่งในการกำหนดกรอบทิศทางของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ</p> <p>ระดับที่ ๕ จัดทำรายงานสรุปการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ฉบับใหม่ พร้อมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะจากการดำเนินการ และนำเสนอผู้บริหารเพื่อทราบภายใน ก.ย. ๒๕๕๙</p> |
| | สนย. | c/o | |
| | สอ. | | |
| | ศทท. | | |

รายละเอียดโครงการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ยุทธศาสตร์กระทรวงคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙ และยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙ จะเข้าสู่ระยะเวลาลิ้นสุดของแผน กระทรวงคมนาคม โดยสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมจึงมีความจำเป็นต้องจัดทำยุทธศาสตร์ทั้ง ๒ ฉบับดังกล่าว ในระยะต่อไป โดยศึกษาวิเคราะห์การจัดทำยุทธศาสตร์ กำหนดแผนงาน/โครงการ/ตัวชี้วัด เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางการทำงานของกระทรวงคมนาคม หน่วยงานในสังกัด และสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ให้มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเชื่อมโยงกันอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบกับทุกภาคส่วน โดยในกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ได้กำหนดให้มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม ผ่านการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมสมองฯ และช่องทางอื่นๆ โดยจะมีการรวบรวมความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของประชาชนมาประมวลผล และใช้เป็นส่วนหนึ่งในการกำหนดกรอบทิศทางของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ฉบับใหม่ต่อไป

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

- | | |
|-----------------------------|---------------------|
| ๑. นางสาวรัชนิพร ธิติทรัพย์ | ติดต่อ: ๐๒ ๒๘๑ ๐๔๑๖ |
| ๒. นางพิมพ์ สุนทรรักษ์ | ติดต่อ: ๐๒ ๒๘๓ ๑๓๑๓ |
| ๓. นายไรวินทร์ จงพีร์เพียง | ติดต่อ: ๐๒ ๒๘๓ ๓๑๒๘ |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี | | | | | | | | หน่วย ประสานงาน | หน่วยปฏิบัติ | |
|---|--|--|----|----|----|----|--|---|--------------|--------------------|
| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ปี พ.ศ./ค่าเป้าหมาย (ร้อยละความพึงพอใจ) | | | | | กลยุทธ์ | | | แผนงาน/ โครงการ |
| | | ๕๕ | ๕๖ | ๕๗ | ๕๘ | ๕๙ | | | | |
| ๓.๒ สปค. มีระบบ ฐานข้อมูลที่มีความทันสมัย ถูกต้อง บูรณาการ เชื่อมโยงระหว่าง หน่วยงานในกระทรวง คมนาคมเพื่อสนับสนุน การตัดสินใจ การปฏิบัติงาน และการพัฒนางานด้านต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ๓.๒.๑ ร้อยละ ของความพึงพอใจ ของผู้ใช้ฐานข้อมูล | - | ๘๐ | ๘๐ | ๘๐ | ๘๐ | พัฒนาฐานข้อมูลให้มี ความถูกต้อง ทันสมัย ครอบคลุมการใช้งาน โดยเน้นการบูรณาการ โครงข่ายและการเข้าถึงข้อมูล | ๘. แผนพัฒนา ระบบฐานข้อมูล เพื่อสนับสนุน การตัดสินใจ การปฏิบัติงาน และการพัฒนา งานของ สปค. ด้านต่างๆ อย่างมี ประสิทธิภาพ | ศทท. | ศทท. |

เกณฑ์การให้คะแนนหลัก

| | |
|---------|--|
| ระดับ ๑ | มีการดำเนินงานตามที่ระบุในรายละเอียดโครงการได้สำเร็จ ๑ คะแนน |
| ระดับ ๒ | มีการดำเนินงานตามที่ระบุในรายละเอียดโครงการได้สำเร็จ ๒ คะแนน |
| ระดับ ๓ | มีการดำเนินงานตามที่ระบุในรายละเอียดโครงการได้สำเร็จ ๓ คะแนน |
| ระดับ ๔ | มีการดำเนินงานตามที่ระบุในรายละเอียดโครงการได้สำเร็จ ๔ คะแนน |
| ระดับ ๕ | มีการดำเนินงานตามที่ระบุในรายละเอียดโครงการได้สำเร็จ ๕ คะแนน |

เกณฑ์การให้คะแนน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ของ ศทท. (หน่วยประสานงาน)

| ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ | ประสานงาน (c) ปฏิบัติ (o) | รอบประเมิน ๖ เดือน/ ระดับคะแนน | รอบประเมิน ๑๒ เดือน/ ระดับคะแนน |
|--|------------------------------|---|--|
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: พัฒนางานความรู้ ระบบงาน ระบบข้อมูลสารสนเทศ และบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรที่มี สมรรถนะสูง | | | |
| ๓.๒.๑ ร้อยละของความพึงพอใจของผู้ใช้ฐานข้อมูล | กตส. | ๑. ทบทวนความต้องการใช้งาน รับฟังปัญหา อุปสรรคในการใช้งาน จากผู้ที่เกี่ยวข้อง (๑ คะแนน) ๒. จัดทำแผนการปรับปรุง/พัฒนาระบบ (แผนระยะเวลา ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ) (๑ คะแนน) ๓. ปรับปรุง/พัฒนาระบบ - ดำเนินงานตามแผนได้สำเร็จ เฉลี่ยน้อยกว่าร้อยละ ๔๐ (๐.๓๐ คะแนน) - ดำเนินงานตามแผนได้สำเร็จ เฉลี่ย ร้อยละ ๔๐ (๐.๖๐ คะแนน) - ดำเนินงานตามแผนได้สำเร็จ เฉลี่ย ร้อยละ ๖๐ (๐.๙๐ คะแนน) - ดำเนินงานตามแผนได้สำเร็จ เฉลี่ย ร้อยละ ๘๐ (๑.๒๐ คะแนน) - ดำเนินงานตามแผนได้สำเร็จ เฉลี่ย ร้อยละ ๑๐๐ (๑.๕๐ คะแนน) ๔. ดูแลให้ระบบฐานข้อมูลและระบบเครือข่าย สามารถให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง - ระบบไม่สามารถให้บริการได้ ติดต่อกันนานเกิน ๔ ชม. (๐.๓๐ คะแนน) - ระบบไม่สามารถให้บริการได้ ติดต่อกันไม่เกิน ๔ ชม. (๐.๖๐ คะแนน) - ระบบไม่สามารถให้บริการได้ ติดต่อกันไม่เกิน ๓ ชม. (๐.๙๐ คะแนน) - ระบบไม่สามารถให้บริการได้ ติดต่อกันไม่เกิน ๒ ชม. (๑.๒๐ คะแนน) - ระบบไม่สามารถให้บริการได้ ติดต่อกันไม่เกิน ๑ ชม. (๑.๕๐ คะแนน) | ๑. ทบทวนความต้องการใช้งาน รับฟังปัญหา อุปสรรคในการใช้งาน จากผู้ที่เกี่ยวข้อง (๐.๕๐ คะแนน) ๒. จัดทำแผนการปรับปรุง/พัฒนาระบบ (๐.๕๐ คะแนน) ๓. ปรับปรุง/พัฒนาระบบ - ดำเนินงานตามแผนได้สำเร็จ เฉลี่ยน้อยกว่าร้อยละ ๔๐ (๐.๓๐ คะแนน) - ดำเนินงานตามแผนได้สำเร็จ เฉลี่ย ร้อยละ ๔๐ (๐.๖๐ คะแนน) - ดำเนินงานตามแผนได้สำเร็จ เฉลี่ย ร้อยละ ๖๐ (๐.๙๐ คะแนน) - ดำเนินงานตามแผนได้สำเร็จ เฉลี่ย ร้อยละ ๘๐ (๑.๒๐ คะแนน) - ดำเนินงานตามแผนได้สำเร็จ เฉลี่ย ร้อยละ ๑๐๐ (๑.๕๐ คะแนน) ๔. ดูแลให้ระบบฐานข้อมูล สามารถให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง - ระบบไม่สามารถให้บริการได้ ติดต่อกันนานเกิน ๔ ชม. (๐.๓๐ คะแนน) - ระบบไม่สามารถให้บริการได้ ติดต่อกันไม่เกิน ๔ ชม. (๐.๖๐ คะแนน) - ระบบไม่สามารถให้บริการได้ ติดต่อกันไม่เกิน ๓ ชม. (๐.๙๐ คะแนน) - ระบบไม่สามารถให้บริการได้ ติดต่อกันไม่เกิน ๒ ชม. (๑.๒๐ คะแนน) - ระบบไม่สามารถให้บริการได้ ติดต่อกันไม่เกิน ๑ ชม. (๑.๕๐ คะแนน) ๕. การวัดความพึงพอใจ - มีการวัดความพึงพอใจ (๐.๕๐ คะแนน) - ได้รับความพึงพอใจการใช้งานระบบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๐.๕๐ คะแนน) |
| | กพบ. | | |
| | กก. | | |
| | กจ. | | |
| | กค. | | |
| | กส. | | |
| | สทม. | | |
| | สร. | | |
| | สต. | | |
| | สนย. | | |
| สอ. | | | |
| ศทท. | c/o | | |

รายละเอียดโครงการ

เป็นการดำเนินงานพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ การปฏิบัติงาน และการพัฒนางานของ สปค. ด้านต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ โดยในกิจกรรมที่จะดำเนินการ จะพิจารณาระบบฐานข้อมูลที่มีความจำเป็นต่อการตัดสินใจ การปฏิบัติงาน และการให้บริการ ของ สปค. มาพัฒนาให้มีความครบถ้วน ถูกต้อง และทันสมัย โดยในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ศทท. กำหนดระบบฐานข้อมูลสำคัญที่จะดำเนินการ ประกอบด้วย

- ๑) ระบบเบิกค่ารักษาพยาบาลข้าราชการบำนาญ
- ๒) ระบบบริหารงานพัสดุ
- ๓) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์
- ๔) ระบบการจัดการเอกสารอิเล็กทรอนิกส์และระบบประชาสัมพันธ์ข้อมูลสารสนเทศ
- ๕) ระบบศูนย์ปฏิบัติการคมนาคม และระบบสถิติคมนาคม
- ๖) ระบบบริหารติดตามโครงการสำคัญ
- ๗) ระบบราชรถเว็บแมล์
- ๘) ระบบบริหารผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กร (MOT/BSC)
- ๙) ระบบข้อมูลกฎหมายกระทรวงคมนาคม
- ๑๐) ระบบข้อมูลคมนาคมกับการต่างประเทศ
- ๑๑) ระบบรายงานผลการพิจารณาอุทธรณ์ และตรวจสอบแนวโน้มคืบหน้าอุทธรณ์เงินค่าทดแทน
- ๑๒) ระบบศูนย์ประสานงานเรื่องราวร้องทุกข์
- ๑๓) ระบบบุคลากร

พร้อมทั้ง กำหนดกิจกรรมที่จะดำเนินงาน ประกอบด้วย

- ๑) ทบทวนความต้องการใช้งาน รับฟังปัญหา อุปสรรคในการใช้งาน จากผู้ที่เกี่ยวข้อง (๐.๕๐ คะแนน)
- ๒) จัดทำแผนการปรับปรุง/พัฒนาระบบ (๐.๕๐ คะแนน)
- ๓) ปรับปรุง/พัฒนาระบบ
 - ดำเนินงานตามแผนได้สำเร็จ เฉลี่ยน้อยกว่าร้อยละ ๔๐ (๐.๓๐ คะแนน)
 - ดำเนินงานตามแผนได้สำเร็จ เฉลี่ย ร้อยละ ๔๐ (๐.๖๐ คะแนน)
 - ดำเนินงานตามแผนได้สำเร็จ เฉลี่ย ร้อยละ ๖๐ (๐.๙๐ คะแนน)
 - ดำเนินงานตามแผนได้สำเร็จ เฉลี่ย ร้อยละ ๘๐ (๑.๒๐ คะแนน)
 - ดำเนินงานตามแผนได้สำเร็จ เฉลี่ย ร้อยละ ๑๐๐ (๑.๕๐ คะแนน)

- ๔) ดูแลให้ระบบฐานข้อมูล สามารถให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง
- ระบบไม่สามารถให้บริการได้ ติดต่อกันนานเกิน ๔ ชั่วโมง (๐.๓๐ คะแนน)
 - ระบบไม่สามารถให้บริการได้ ติดต่อกันไม่เกิน ๔ ชั่วโมง (๐.๖๐ คะแนน)
 - ระบบไม่สามารถให้บริการได้ ติดต่อกันไม่เกิน ๓ ชั่วโมง (๐.๙๐ คะแนน)
 - ระบบไม่สามารถให้บริการได้ ติดต่อกันไม่เกิน ๒ ชั่วโมง (๑.๒๐ คะแนน)
 - ระบบไม่สามารถให้บริการได้ ติดต่อกันไม่เกิน ๑ ชั่วโมง (๑.๕๐ คะแนน)
- ๕) การวัดความพึงพอใจ
- มีการวัดความพึงพอใจ (๐.๕๐ คะแนน)
 - ได้รับความพึงพอใจการใช้งานระบบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๐.๕๐ คะแนน)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

- | | |
|------------------------------|----------------------|
| ๑. นางสาวอัมพร ชาทบุษยมาส | ติดต่อ : ๐-๒๒๘๓-๓๐๕๑ |
| ๒. นางสาวสุกัญญา หมีบังเกิด | ติดต่อ : ๐-๒๒๘๓-๓๑๑๙ |
| ๓. ศักดิ์ณรงค์ หมวดโพธิ์กลาง | ติดต่อ : ๐-๒๒๘๓-๓๑๖๖ |
| ๔. นายอดิสร เกษมพรรณราย | ติดต่อ : ๐-๒๒๘๓-๓๑๕๑ |
| ๕. นางอาภรณ์ ขวัญสุด | ติดต่อ : ๐-๒๒๘๓-๓๑๕๒ |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี | | | | | | | หน่วย ประสานงาน | หน่วยปฏิบัติ | |
|---|---|--|----|----|----|----|---|--|------------------------------------|
| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ปี พ.ศ./ค่าเป้าหมาย (ระดับความสำเร็จ) | | | | | | | กลยุทธ์ |
| | | ๕๕ | ๕๖ | ๕๗ | ๕๘ | ๕๙ | | | |
| ๓.๒ สปค. มีระบบ ฐานข้อมูลที่มีความทันสมัย ถูกต้อง บูรณาการ เชื่อมโยงระหว่าง หน่วยงานในกระทรวง คมนาคมเพื่อสนับสนุน การตัดสินใจ การปฏิบัติงาน และการพัฒนางานด้านต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ๓.๒.๒ ระดับ ความสำเร็จของ การปฏิบัติงาน ตามแผนการ จัดการความรู้ | ๕ | ๕ | ๕ | ๕ | ๕ | พัฒนารฐานข้อมูลให้มี ความถูกต้อง ทันสมัย ครอบคลุมการใช้งาน โดยเน้นการบูรณาการ โครงข่ายและการเข้าถึงข้อมูล | ๙. โครงการเพิ่ม ศักยภาพการจัดการ ความรู้และคลังปัญญา ด้านคมนาคมขนส่ง เพื่อสร้างนวัตกรรม การปฏิบัติงาน | ศทท. ทุกหน่วยงาน ใน สปค. |

เกณฑ์การให้คะแนนหลัก

| | |
|---------|---|
| ระดับ ๑ | จัดทำแผนเพิ่มศักยภาพการจัดการความรู้และคลังปัญญาด้านคมนาคมขนส่ง เพื่อสร้างนวัตกรรมการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๕๙ |
| ระดับ ๒ | ดำเนินงานตามแผนได้สำเร็จร้อยละ ๔๐ และมีการสรุปประเมินผลการดำเนินการในรอบ ๖ เดือนแรก |
| ระดับ ๓ | ดำเนินงานตามแผนได้สำเร็จร้อยละ ๗๐ |
| ระดับ ๔ | ดำเนินงานตามแผนได้สำเร็จร้อยละ ๑๐๐ |
| ระดับ ๕ | สรุปผลการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาต่อไป |

เกณฑ์การให้คะแนน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ของ ศทท. (หน่วยประสานงาน)

| ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ | ประสานงาน (c) ปฏิบัติ (o) | | รอบประเมิน ๖ เดือน/ ระดับคะแนน | รอบประเมิน ๑๒ เดือน/ ระดับคะแนน |
|---|---|-----|---|---|
| | ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: พัฒนางค์ความรู้ ระบบงาน ระบบข้อมูลสารสนเทศ และบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรที่มี สมรรถนะสูง | | | |
| ๓.๒.๒ ระดับความสำเร็จ ของการปฏิบัติงานตาม แผนการจัดการความรู้ | กตส. | o | ระดับที่ ๑ จัดทำแผนเพิ่มศักยภาพการจัดการความรู้และคลังปัญญา ด้านคมนาคมขนส่ง เพื่อสร้างนวัตกรรมการปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ระดับที่ ๒ ดำเนินงานตามแผนได้สำเร็จร้อยละ ๑๐ ระดับที่ ๓ ดำเนินงานตามแผนได้สำเร็จร้อยละ ๒๐ ระดับที่ ๔ ดำเนินงานตามแผนได้สำเร็จร้อยละ ๓๐ ระดับที่ ๕ ดำเนินงานตามแผนได้สำเร็จร้อยละ ๔๐ และมีการสรุป ประเมินผลการดำเนินการในรอบ ๖ เดือนแรก | ระดับที่ ๑ ดำเนินการตามแผนฯ ได้สำเร็จ ร้อยละ ๕๐ ระดับที่ ๒ ดำเนินการตามแผนฯ ได้สำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ระดับที่ ๓ ดำเนินการตามแผนฯ ได้สำเร็จ ร้อยละ ๗๐ ระดับที่ ๔ ดำเนินการตามแผนฯ ได้สำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐ ระดับที่ ๕ สรุปผลการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และ การเรียนรู้ เพื่อพัฒนาต่อไป |
| | กพบ. | o | | |
| | กก. | o | | |
| | กจ. | o | | |
| | กค. | o | | |
| | กส. | o | | |
| | สกม. | o | | |
| | สร. | o | | |
| | สต. | o | | |
| | สนย. | o | | |
| | สอ. | o | | |
| | ศทท. | c/o | | |

รายละเอียดโครงการ

โครงการเพิ่มศักยภาพการจัดการความรู้และคลังปัญญาด้านคมนาคมขนส่ง เพื่อสร้างนวัตกรรมการปฏิบัติงาน มีวัตถุประสงค์ เพื่อรวบรวมข้อมูลสารสนเทศ และความรู้ด้านคมนาคม เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม และสำนักงานรัฐมนตรี นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน และเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารและระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๑. นางสาวอัมพร ชาดบุษยมาส ติดต่อ : ๐๒-๒๘๓-๓๐๕๑
๒. นายศักดิ์ณรงค์ หมวดโพธิ์กลาง ติดต่อ : ๐๒-๒๘๓-๓๑๖๖
๓. นางสาวจุฑารัตน์ คันธีระ ติดต่อ : ๐๒-๒๘๓-๓๔๔๔
๔. นางสาวเพ็ญพร รุ่งเมือง ติดต่อ : ๐๒-๒๘๓-๓๑๑๕
๕. นางสาวจารุพันธ์ บุญวิทยาลิขิต ติดต่อ : ๐๒-๒๘๓-๓๑๑๕

| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี | | | | | | | หน่วย ประสานงาน | หน่วยปฏิบัติ | | |
|---|---|-------------------------------------|----|----|----|----|---|--|------|-----------|
| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ปี พ.ศ./ค่าเป้าหมาย (ระดับคะแนน) | | | | | กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ | | |
| | | ๕๕ | ๕๖ | ๕๗ | ๕๘ | ๕๙ | | | | |
| ๓.๒ สปค. มีระบบฐานข้อมูลที่มีความทันสมัยถูกต้อง บูรณาการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานในกระทรวงคมนาคมเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ การปฏิบัติงาน และการพัฒนางานด้านต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ๓.๒.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานพัฒนาศูนย์ข้อมูลกฎหมายของ คค. | - | - | - | ๕ | ๕ | พัฒนาฐานข้อมูลให้มีความถูกต้อง ทันสมัยครอบคลุมการใช้งาน โดยเน้นการบูรณาการ โครข่ายและการเข้าถึงข้อมูล | ๑๐. โครงการพัฒนาศูนย์ข้อมูลกฎหมายของ คค. | สกม. | สกม. ศทท. |

เกณฑ์การให้คะแนน

| | |
|---------|---|
| ระดับ ๑ | ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายกำหนดตัวผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานพัฒนาศูนย์ข้อมูลกฎหมายของ คค. |
| ระดับ ๒ | ผู้รับผิดชอบจัดทำกรอบการดำเนินงานจัดทำระบบฐานข้อมูลกฎหมายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานด้านกฎหมายของ คค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ |
| ระดับ ๓ | ดำเนินงานตามกรอบการดำเนินงานจัดทำระบบฐานข้อมูลกฎหมายได้สำเร็จร้อยละ ๔๐ |
| ระดับ ๔ | ดำเนินงานตามกรอบการดำเนินงานจัดทำระบบฐานข้อมูลกฎหมายได้สำเร็จ ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ถึง ๑๐๐ |
| ระดับ ๕ | ผู้รับผิดชอบสรุปผลการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ เพื่อพัฒนางานศูนย์ข้อมูลกฎหมายของ คค. เสนอ รปค. (อร.) เพื่อทราบต่อไป |

เกณฑ์การให้คะแนน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ของ สกม. (หน่วยประสานงาน)

| ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ | ประสานงาน (c) ปฏิบัติ (o) | รอบประเมิน ๖ เดือน/ ระดับคะแนน | รอบประเมิน ๑๒ เดือน/ ระดับคะแนน | |
|--|------------------------------|--|--|-----|
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: พัฒนาองค์ความรู้ ระบบงาน ระบบข้อมูลสารสนเทศ และบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรที่มี สมรรถนะสูง | | | | |
| ๓.๒.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานพัฒนาศูนย์ข้อมูลกฎหมายของ คค. | กตส. | ระดับที่ ๑ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายกำหนดตัวผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานพัฒนาศูนย์ข้อมูลกฎหมายของ คค. ระดับที่ ๒ ผู้รับผิดชอบจัดทำกรอบการดำเนินงานจัดทำระบบฐานข้อมูลกฎหมายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานด้านกฎหมายของ คค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ระดับที่ ๓ ดำเนินงานตามกรอบการดำเนินงานจัดทำระบบฐานข้อมูลกฎหมายได้สำเร็จร้อยละ ๒๐ ระดับที่ ๔ ดำเนินงานตามกรอบการดำเนินงานจัดทำระบบฐานข้อมูลกฎหมายได้สำเร็จร้อยละ ๓๐ ระดับที่ ๕ ผู้รับผิดชอบสรุปผลการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ เพื่อพัฒนาศูนย์ข้อมูลกฎหมายของ คค. เสนอ รปค. (อร.) เพื่อทราบต่อไป | ระดับที่ ๑ ดำเนินงานตามกรอบการดำเนินงานจัดทำระบบฐานข้อมูลกฎหมายได้สำเร็จร้อยละ ๔๐ ระดับที่ ๒ ดำเนินงานตามกรอบการดำเนินงานจัดทำระบบฐานข้อมูลกฎหมายได้สำเร็จร้อยละ ๖๐ ระดับที่ ๓ ดำเนินงานตามกรอบการดำเนินงานจัดทำระบบฐานข้อมูลกฎหมายได้สำเร็จร้อยละ ๘๐ ระดับที่ ๔ ดำเนินงานตามกรอบการดำเนินงานจัดทำระบบฐานข้อมูลกฎหมายได้สำเร็จ ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ถึง ๑๐๐ ระดับที่ ๕ ผู้รับผิดชอบสรุปผลการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ เพื่อพัฒนาศูนย์ข้อมูลกฎหมายของ คค. เสนอ รปค. (อร.) เพื่อทราบต่อไป | |
| | กพบ. | | | |
| | กก. | | | |
| | กจ. | | | |
| | กค. | | | |
| | กส. | | | |
| | สกม. | | | c/o |
| | สร. | | | |
| | สต. | | | |
| | สนย. | | | |
| สอ. | | | | |
| ศทท. | o | | | |

รายละเอียดโครงการ

เป็นการจัดทำระบบฐานข้อมูลกฎหมายที่กระทรวงคมนาคมเป็นศูนย์กลาง โดยรวบรวมกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานตามภารกิจหน้าที่ของกระทรวงคมนาคมไว้ในศูนย์ข้อมูลกฎหมายกระทรวงคมนาคม เพื่อใช้เป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับการปฏิบัติงานและพัฒนางานกฎหมายของกระทรวงคมนาคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักกฎหมาย

นายสเน่ห์ ตั้งสถิตย์

ติดต่อ ๐ ๒๒๘๑ ๘๔๖๑

นางสาวศิรินทรรัตน์ กังสวิวัฒน์

ติดต่อ ๐ ๒๒๘๑ ๓๒๖๓

| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี | | | | | | | หน่วย ประสานงาน | หน่วยปฏิบัติ | |
|--|---|-------------------------------------|----|----|----|----|--|--|--------------------------------|
| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ปี พ.ศ./ค่าเป้าหมาย (ระดับคะแนน) | | | | | | | กลยุทธ์ |
| | | ๕๕ | ๕๖ | ๕๗ | ๕๘ | ๕๙ | | | |
| ๓.๓ บุคลากร สปค.เป็น คนดีมีความเป็นผู้นำที่ สามารถปฏิบัติงานบน ฐานความรู้ที่หลากหลาย เชี่ยวชาญเชิงลึกสามารถ ปรับตัวรับกับสถานการณ์ ที่เปลี่ยนแปลงไปได้อย่าง มีประสิทธิภาพ | ๓.๓.๑ ระดับ ความสำเร็จของ การพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการ ภาครัฐ | ๓ | ๔ | ๕ | ๕ | ๕ | ยกระดับสมรรถนะของ บุคลากรด้วยรูปแบบ ที่หลากหลายแต่มุ่งเน้น การเรียนรู้จาก ประสบการณ์จริง | ๑๑. โครงการพัฒนา คุณภาพการบริหาร จั ด ก า ร ภา ค รั ฐ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ | กพบ. ทุกหน่วยใน สปค. |

เกณฑ์การให้คะแนนหลัก

| | |
|---------|---|
| ระดับ ๑ | นำสรุปผลการดำเนินงานของปีงบประมาณ ๒๕๕๘ มาจัดทำหรือทบทวนแผนดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ |
| ระดับ ๒ | ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานได้ร้อยละ ๓๐ เมื่อสิ้นไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ ๒๕๕๙ |
| ระดับ ๓ | ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานได้ร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ ๒๕๕๙ |
| ระดับ ๔ | ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานได้ร้อยละ ๘๐ เมื่อสิ้นไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ ๒๕๕๙ |
| ระดับ ๕ | ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๑๐๐ และสรุปรายงานผลการดำเนินการนำเสนอผู้บริหารทราบ และแจ้งเวียนหน่วยงานเพื่อนำผลไปปรับปรุงพัฒนาต่อไป |

เกณฑ์การให้คะแนน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ของ กพบ. (หน่วยประสานงาน)

| ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ | ประสานงาน (c) ปฏิบัติ (o) | | รอบประเมิน ๖ เดือน/ ระดับคะแนน | รอบประเมิน ๑๒ เดือน/ ระดับคะแนน |
|---|---|-----|---|---|
| | ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: พัฒนางค์ความรู้ ระบบงาน ระบบข้อมูลสารสนเทศ และบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรที่มี สมรรถนะสูง | | | |
| ๓.๓.๑ ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ | กตส. | ๐ | ระดับที่ ๑ นำสรุปผลการดำเนินงานของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ มาจัดทำหรือทบทวนแผนดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ระดับที่ ๒ ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานได้ร้อยละ ๓๐ ระดับที่ ๓ - ระดับที่ ๔ ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานได้ร้อยละ ๔๐ ระดับที่ ๕ ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานได้ร้อยละ ๕๐ | ระดับที่ ๑ ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานได้ร้อยละ ๖๐ ระดับที่ ๒ ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานได้ร้อยละ ๗๐ ระดับที่ ๓ ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานได้ร้อยละ ๘๐ เมื่อสิ้นไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ระดับที่ ๔ ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานได้ร้อยละ ๙๐ ระดับที่ ๕ ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๑๐๐ และสรุปรายงาน ผลการดำเนินการนำเสนอผู้บริหารทราบ และแจ้งเวียนหน่วยงาน เพื่อนำผลไปปรับปรุงพัฒนาต่อไป |
| | กพบ. | c/o | | |
| | กก. | ๐ | | |
| | กจ. | ๐ | | |
| | กค. | ๐ | | |
| | กส. | ๐ | | |
| | สกม. | ๐ | | |
| | สร. | ๐ | | |
| | สต. | ๐ | | |
| | สนย. | ๐ | | |
| | สอ. | ๐ | | |
| | ศทท. | ๐ | | |

เกณฑ์การให้คะแนน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ของหน่วยงานใน สปค. (หน่วยปฏิบัติ)

| ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ | ประสานงาน (c) ปฏิบัติ (o) | | รอบประเมิน ๖ เดือน/ ระดับคะแนน | รอบประเมิน ๑๒ เดือน/ ระดับคะแนน |
|--|------------------------------|-----|---|--|
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: พัฒนาองค์ความรู้ ระบบงาน ระบบข้อมูลสารสนเทศ และบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรที่มี สมรรถนะสูง | | | | |
| ๓.๓.๑ ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ | กตส. | ๐ | ระดับที่ ๑ - ระดับที่ ๒ ร่วมประชุมและดำเนินการตามแผนดำเนินการ จนแผนฯ บรรลุร้อยละ ๓๐ ระดับที่ ๓ - ระดับที่ ๔ ร่วมประชุมและดำเนินการตามแผนดำเนินการ จนแผนฯ บรรลุร้อยละ ๔๐ ระดับที่ ๕ ร่วมประชุมและดำเนินการตามแผนดำเนินการ จนแผนฯ บรรลุร้อยละ ๕๐ | ระดับที่ ๑ ร่วมประชุมและดำเนินการตามแผนดำเนินการ จนแผนฯ บรรลุร้อยละ ๖๐ ระดับที่ ๒ ร่วมประชุมและดำเนินการตามแผนดำเนินการ จนแผนฯ บรรลุร้อยละ ๗๐ ระดับที่ ๓ ร่วมประชุมและดำเนินการตามแผนดำเนินการ จนแผนฯ บรรลุร้อยละ ๘๐ ระดับที่ ๔ ร่วมประชุมและดำเนินการตามแผนดำเนินการ จนแผนฯ บรรลุร้อยละ ๙๐ ระดับที่ ๕ ร่วมประชุมและดำเนินการตามแผนดำเนินการ จนแผนฯ บรรลุร้อยละ ๑๐๐ |
| | กพบ. | c/o | | |
| | กก. | ๐ | | |
| | กจ. | ๐ | | |
| | กค. | ๐ | | |
| | กส. | ๐ | | |
| | สกม. | ๐ | | |
| | สร. | ๐ | | |
| | สต. | ๐ | | |
| | สนย. | ๐ | | |
| | สอ. | ๐ | | |
| | ศทท. | ๐ | | |

รายละเอียดโครงการ

โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐปีงบประมาณ ๒๕๕๙ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ของ สปค. ให้ได้มาตรฐานตามเกณฑ์การบริหารจัดการภาครัฐ (Public sector Management Quality Award – PMQA) และรักษาระดับมาตรฐานของคุณภาพการบริหารจัดการ ดำเนินการโดยการประเมินตนเองเทียบกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน ฉบับที่ ๒ เพื่อพัฒนาองค์การให้ได้มาตรฐานดังกล่าว

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๑. นางวรรณวีร์ ไหวหาร

ติดต่อ: ๐๒ ๒๘๓ ๓๐๔๓

| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี | | | | | | | หน่วย ประสานงาน | หน่วยปฏิบัติ | | |
|--|--|---|----|----|----|----|--|---|---------|----------------|
| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ปี พ.ศ./ค่าเป้าหมาย (ร้อยละของบุคลากร) | | | | | | | กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ |
| | | ๕๕ | ๕๖ | ๕๗ | ๕๘ | ๕๙ | | | | |
| ๓.๓ บุคลากร สปค.เป็น คนดีมีความเป็นผู้นำที่ สามารถปฏิบัติงานบน ฐานความรู้ที่หลากหลาย เชี่ยวชาญเชิงลึกสามารถ ปรับตัวรับกับสถานการณ์ ที่เปลี่ยนแปลงไปได้อย่าง มีประสิทธิภาพ | ๓.๓.๒ ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนาด้วย วิธีการต่างๆ ตามแผนพัฒนา บุคลากรเพื่อสร้างความ พร้อมตามเส้นทาง ความก้าวหน้าในอาชีพ (Training Roadmap for Career Development) | - | ๗๐ | ๘๐ | ๙๐ | ๙๐ | ยกระดับสมรรถนะของ บุคลากรด้วยรูปแบบที่ หลากหลายแต่มุ่งเน้น การเรียนรู้จาก ประสบการณ์จริง | ๑๒. โครงการพัฒนาบุคลากร สปค. เพื่อสร้างความพร้อมตาม เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ ด้วยวิธีการฝึกอบรม สัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการ | กจ. | กจ. |

เกณฑ์การให้คะแนนหลัก

| | |
|---------|---|
| ระดับ ๑ | - จัดทำร่างแผนพัฒนาบุคลากร สปค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ผู้บริหารเห็นชอบร่างแผนพัฒนาบุคลากร สปค. สรค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - นำแผนพัฒนาบุคลากร สปค. สรค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ |
| ระดับ ๒ | - ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร สปค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของแผนงาน ณ ไตรมาสที่ ๒ - รายงานสรุปผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหาร ภายในวันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๕๙ |
| ระดับ ๓ | - ดำเนินการตามแผนการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในไตรมาสที่ ๓ - รายงานผลการดำเนินการ ณ ไตรมาสที่ ๓ ประกอบด้วยโครงการ งบประมาณ และจำนวนบุคลากรที่ได้เข้ารับการอบรม |
| ระดับ ๔ | - ดำเนินการตามแผนการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในไตรมาสที่ ๔ - สำนักรวบรวมข้อมูลเพื่อการพัฒนาบุคลากรในภาพรวม |
| ระดับ ๕ | รายงานผลการดำเนินการ ณ สิ้นปีงบประมาณ พร้อมผลการสำรวจ เสนอผู้บริหารภายในวันที่ ๑๐ ต.ค. ๒๕๕๙ |

เกณฑ์การให้คะแนน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือนของ กจ. (หน่วยประสานงาน)

| ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ | ประสานงาน (c) ปฏิบัติ (o) | รอบประเมิน ๖ เดือน/ ระดับคะแนน | รอบประเมิน ๑๒ เดือน/ ระดับคะแนน |
|--|------------------------------|---|--|
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี | | | |
| ๓.๓.๒ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาด้วยวิธีการต่างๆ ตามแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างความพร้อมตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Training Roadmap for Career Devepment) | กตส. | ระดับ ๑ จัดทำร่างแผนพัฒนาบุคลากร สปค. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ระดับ ๒ ผู้บริหารเห็นชอบร่างแผนพัฒนาบุคลากร สปค. สรค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ระดับ ๓ นำแผนพัฒนาบุคลากร สปค. สรค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ ระดับ ๔ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร สปค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของแผนงาน ณ ไตรมาสที่ ๒ ระดับ ๕ รายงานสรุปผล การดำเนินงานเสนอผู้บริหาร ภายในวันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๕๙ | ระดับ ๑ ดำเนินการตามแผนการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในไตรมาสที่ ๓ ระดับ ๒ รายงานผลการดำเนินการ ณ ไตรมาสที่ ๓ ประกอบด้วยโครงการ งบประมาณ และจำนวนบุคลากรที่ได้เข้ารับการอบรม ระดับ ๓ ดำเนินการตามแผนการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในไตรมาสที่ ๔ ระดับ ๔ สำนวจความพึงพอใจต่อการพัฒนาบุคลากรในภาพรวม ระดับ ๕ รายงานผลการดำเนินการ ณ สิ้นปีงบประมาณ พร้อมผลการสำรวจ เสนอผู้บริหารภายในวันที่ ๑๐ ต.ค. ๒๕๕๙ |
| | กพบ. | | |
| | กก. | | |
| | กจ. c/o | | |
| | กค. | | |
| | กส. | | |
| | สทม. | | |
| | สร. | | |
| | สต. | | |
| | สนย. | | |
| สอ. | | | |
| ศทท. | | | |

รายละเอียดโครงการ

จัดทำแผนปฏิบัติการสำหรับการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมีการพัฒนา ประกอบด้วย การฝึกอบรม สัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการ ตามนโยบายของสำนักงาน ก.พ. นโยบายรัฐบาล รวมถึงแผนยุทธศาสตร์ของ สปค. เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการต่างๆ ตามแผนพัฒนาบุคลากร (ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรทั้งหมด) และมีการสำรวจความพึงพอใจในภาพรวมของบุคลากรต่อการพัฒนาของ กจ. ด้วย

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายพัฒนาบุคคล กองการเจ้าหน้าที่

๑. นางวันดี ชันติไตรรัตน์

ติดต่อ: ๐๒ ๒๘๓ ๓๐๐๓

๒. นางสาวกราวดี หอมแย้ม

ติดต่อ: ๐๒ ๒๘๓ ๓๐๐๓

| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี | | | | | | | หน่วย ประสานงาน | หน่วยปฏิบัติ | | |
|--|--|---|----|----|----|----|--|---|---------|----------------|
| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ปี พ.ศ./ค่าเป้าหมาย (ร้อยละของบุคลากร) | | | | | | | กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ |
| | | ๕๕ | ๕๖ | ๕๗ | ๕๘ | ๕๙ | | | | |
| ๓.๓ บุคลากร สปค.เป็น คนดีมีความเป็นผู้นำที่ สามารถปฏิบัติงานบน ฐานความรู้ที่หลากหลาย เชี่ยวชาญเชิงลึกสามารถ ปรับตัวรับกับสถานการณ์ ที่เปลี่ยนแปลงไปได้อย่าง มีประสิทธิภาพ | ๓.๓.๓ ร้อยละของ บุคลากรในส่วนราชการ ที่มีความเชื่อมั่นว่าเพื่อน ร่วมงานและผู้บังคับบัญชา ว่าเป็นคนดี มีคุณธรรม และไม่ทุจริต | - | ๗๐ | ๘๐ | ๙๐ | ๙๐ | ส่งเสริมค่านิยมไม่ ทุจริต และพัฒนา หน่วยงานให้เป็นสังคม คนดีมีคุณธรรม | ๑๓. โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ สปค. สรค. | ศปท. | ศปท. |

เกณฑ์การให้คะแนนหลัก

| | |
|---------|--|
| ระดับ ๑ | - จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ สปค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เสนอผู้บริหารเห็นชอบ - แจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผนฯ |
| ระดับ ๒ | - สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ สปค. ณ สิ้นไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เสนอผู้บริหารรับทราบ ภายในวันที่ ๑๕ เม.ย. ๒๕๕๙ |
| ระดับ ๓ | - รายงานผลการดำเนินกิจกรรมตามแผน ณ ไตรมาสที่ ๓ - จัดทำร่างแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับความเชื่อมั่นของบุคลากรใน สปค. สรค. ว่าเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชาว่าเป็นคนดี มีคุณธรรม และไม่ทุจริต |
| ระดับ ๔ | - ทดแบบสำรวจความคิดเห็น ภายในวันที่ ๒๐ ส.ค. ๒๕๕๙ - รวบรวมและประมวลผลแบบสำรวจ |
| ระดับ ๕ | รายงานผลการดำเนินงานพร้อมผลการสำรวจ ได้คะแนน ๐.๒๐ คะแนน - ผลสำรวจความเชื่อมั่นร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้คะแนน ๐.๘๐ คะแนน - ผลสำรวจความเชื่อมั่นร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป ได้คะแนน ๐.๖๐ คะแนน |

| | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> - ผลสำรวจความเชื่อมั่นร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป ได้คะแนน ๐.๔๐ คะแนน - ผลสำรวจความเชื่อมั่นไม่ถึงร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๒๐ คะแนน เสนอผู้บริหาร และ สนย. ภายในวันที่ ๑๐ ต.ค. ๒๕๕๙ |
|--|---|

เกณฑ์การให้คะแนน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือนของ ศปท. (หน่วยประสานงาน)

| ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ | ประสานงาน (c) ปฏิบัติ (o) | รอบประเมิน ๖ เดือน/ ระดับคะแนน | รอบประเมิน ๑๒ เดือน/ ระดับคะแนน |
|--|------------------------------|---|--|
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี | | | |
| ๓.๓.๓ ร้อยละของบุคลากรในส่วนราชการที่มีความเชื่อมั่นว่าเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชาว่าเป็นคนดี มีคุณธรรมและไม่ทุจริต | กตส. | ระดับ ๑ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สปค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เสนอผู้บริหารเห็นชอบ ระดับ ๒ แจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผนฯ ระดับ ๓ ติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ สปค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ระดับ ๔ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ สปค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้มากกว่าร้อยละ ๓๐ ภายในไตรมาสที่ ๒ ระดับ ๕ สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ สปค. ณ สิ้นไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เสนอผู้บริหารรับทราบ ภายในวันที่ ๑๕ เม.ย. ๒๕๕๙ | ระดับ ๑ ดำเนินกิจกรรมตามแผน ระดับ ๒ รายงานผลการดำเนินกิจกรรมตามแผน ณ ไตรมาสที่ ๓ ระดับ ๓ จัดทำร่างแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับความเชื่อมั่นของบุคลากรใน สปค. สรค. ว่าเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชาว่าเป็นคนดี มีคุณธรรม และไม่ทุจริต ระดับ ๔ - ทอดแบบสำรวจความคิดเห็น ภายในวันที่ ๒๐ ส.ค. ๒๕๕๙ - รวบรวมและประมวลผล ระดับ ๕ รายงานผลการดำเนินงานพร้อมผลการสำรวจได้คะแนน ๐.๒๐ คะแนน - ผลสำรวจความเชื่อมั่นร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้คะแนน ๐.๘๐ คะแนน - ผลสำรวจความเชื่อมั่นร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป ได้คะแนน ๐.๖๐ คะแนน - ผลสำรวจความเชื่อมั่นร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป ได้คะแนน ๐.๔๐ คะแนน - ผลสำรวจความเชื่อมั่นไม่ถึงร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๒๐ คะแนน เสนอผู้บริหาร และ สนย. ภายในวันที่ ๑๐ ต.ค. ๒๕๕๙ |
| | กพบ. | | |
| | กก. | | |
| | กจ. | | |
| | กค. | | |
| | กส. | | |
| | สทม. | | |
| | สร. | | |
| | สศ. | | |
| | สนย. | | |
| | สอ. | | |
| ศทท. | | | |
| ศปท. | | | |
| c/o | | | |

รายละเอียดโครงการ

จัดทำและขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ สปค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และสื่อสารให้บุคลากรทราบ และมีรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งจัดทำแบบสำรวจความเชื่อมั่นของบุคลากรใน สปค. และ สรค. ว่าเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชาเป็นคนดีมีคุณธรรม และไม่ทุจริต เพื่อสรุปเสนอผู้บริหารรับทราบ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กองการเจ้าหน้าที่

- | | |
|--------------------------------|---------------------|
| ๑. นางสอนจิตร เอี่ยมสกุล | ติดต่อ: ๐๒ ๒๘๓ ๓๒๐๘ |
| ๒. นางภัทราวดี จันทร์เหล้าหลวง | ติดต่อ: ๐๒ ๒๘๓ ๓๒๐๘ |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี | | | | | | | หน่วย ประสานงาน | หน่วยปฏิบัติ | | |
|--|---|---|----|----|----|----|--|--|---------|----------------|
| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ปี พ.ศ./ค่าเป้าหมาย (ร้อยละของบุคลากร) | | | | | | | กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ |
| | | ๕๕ | ๕๖ | ๕๗ | ๕๘ | ๕๙ | | | | |
| ๓.๔ สปค. มีวัฒนธรรมการทำงานบนความหลากหลายและสามารถทำงานข้ามหน่วยงานหรือสายงานได้ เป็นสังคมที่น่าอยู่ บุคลากรมีความสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดี | ๓.๔.๑ ร้อยละของบุคลากรในส่วนราชการที่ได้ผ่านระบบหมุนเวียนงานเพื่อเรียนรู้และสามารถปฏิบัติงานได้หลากหลาย | - | - | ๗๐ | ๘๐ | ๘๐ | พัฒนาระบบหมุนเวียนงานด้วยรูปแบบที่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้เรียนรู้งานที่หลากหลาย | ๑๔. แผนพัฒนาระบบหมุนเวียนงานด้วยรูปแบบที่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้เรียนรู้งานที่หลากหลาย | กจ. | กจ. |

๑๔.๑ โครงการพัฒนาบุคลากรด้วยระบบหมุนเวียนงาน

เกณฑ์การให้คะแนนหลัก

| | |
|---------|---|
| ระดับ ๑ | - ทบทวนสิ่งที่ได้ดำเนินการมาแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ประชุมชี้แจงผลการดำเนินงานที่ผ่านมาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ พร้อมทั้งร่วมกันเสนอความคิดเห็น ปัญหา/อุปสรรค ของการดำเนินงานที่ผ่านมา |
| ระดับ ๒ | - รวบรวมความคิดเห็น ปัญหา/อุปสรรคของการดำเนินงาน เพื่อจัดทำและปรับปรุงแผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ประชุมคณะผู้แทนฯ ของหน่วยงานภายใน สปค. และ สรค. เพื่อหาแนวทาง/รูปแบบร่วมกัน ในการพัฒนาบุคลากรด้วยระบบหมุนเวียนงาน สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์การของ สปค. และ สรค. |
| ระดับ ๓ | หน่วยงานภายใน สปค.และ สรค. จัดทำแผนหมุนเวียนงานของแต่ละหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และส่งให้ กจ. รวบรวมและนำเสนอผู้บริหารรับทราบ ภายในวันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๕๙ |
| ระดับ ๔ | - จัดทำแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับองค์ความรู้ในงานที่หลากหลายและเพิ่มขึ้น หลังจากดำเนินการตามแผนหมุนเวียนงาน และแจกจ่ายแบบประเมินให้กับทุกหน่วยงาน เพื่อประเมินตนเอง - รวบรวมผลการสำรวจ และจัดประชุมชี้แจงผลการประเมิน และแนวทางการหมุนเวียนงานแก่หน่วยงาน |
| ระดับ ๕ | - ทุกหน่วยงานดำเนินการหมุนเวียนงานอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรภายในหน่วยงานนั้นๆ - รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบภายในวันที่ ๑๕ ต.ค. ๒๕๕๙ |

เกณฑ์การให้คะแนน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือนของ กจ. (หน่วยประสานงาน)

| ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ | ประสานงาน (c) ปฏิบัติ (o) | รอบประเมิน ๖ เดือน/ ระดับคะแนน | รอบประเมิน ๑๒ เดือน/ ระดับคะแนน |
|---|------------------------------|---|---|
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การเป็นองค์การสมรรถนะสูงที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี | | | |
| ๓.๔.๑ ร้อยละของบุคลากร ในส่วนราชการที่ได้ผ่าน ระบบหมุนเวียนงาน เพื่อเรียนรู้และสามารถ ปฏิบัติงานได้หลากหลาย | กตส. | ระดับ ๑ ทบทวนสิ่งที่ได้ดำเนินการมาแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ระดับ ๒ ประชุมชี้แจงผลการดำเนินงานที่ผ่านมาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ พร้อมทั้งร่วมกันเสนอความคิดเห็น ปัญหา/อุปสรรคของการดำเนินงานที่ผ่านมา ระดับ ๓ รวบรวมความคิดเห็น ปัญหา/อุปสรรคของการดำเนินงานเพื่อจัดทำและปรับปรุงแผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ระดับ ๔ ประชุมคณะผู้แทนฯ ของหน่วยงานภายใน สปค.และ สรค. เพื่อหาแนวทาง/รูปแบบร่วมกันในการพัฒนาบุคลากรด้วยระบบหมุนเวียนงาน สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์การของ สปค.และ สรค. ระดับ ๕ หน่วยงานภายใน สปค.และ สรค. จัดทำแผนหมุนเวียนงานของแต่ละหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และส่งให้ กจ. รวบรวมและนำเสนอผู้บริหารรับทราบ ภายในวันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๕๙ | ระดับ ๑ ดำเนินการตามแผนหมุนเวียนงานของแต่ละหน่วยงาน ระดับ ๒ จัดทำแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับองค์ความรู้ในงานที่หลากหลายและเพิ่มขึ้น หลังจากดำเนินการตามแผนหมุนเวียนงาน ระดับ ๓ แจกจ่ายแบบประเมินให้กับทุกหน่วยงาน เพื่อประเมินตนเอง ระดับ ๔ - รวบรวมผลการสำรวจ และจัดประชุมชี้แจงผลการประเมินและแนวทางการหมุนเวียนงานแก่หน่วยงาน - ทุกหน่วยงานดำเนินการหมุนเวียนงานอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรภายในหน่วยงานนั้นๆ ระดับ ๕ - ติดตามผลการหมุนเวียนงาน - รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบภายในวันที่ ๑๕ ต.ค. ๒๕๕๙ |
| | กพบ. | | |
| | กก. | | |
| | กจ. c/o | | |
| | กค. | | |
| | กส. | | |
| | สทม. | | |
| | สร. | | |
| | สศ. | | |
| | สนย. | | |
| สอ. | | | |

รายละเอียดโครงการ

รวบรวมองค์ความรู้ที่จำเป็นของแต่ละหน่วยงาน ด้วยวิธีการศึกษาจากโครงสร้าง สัมภาษณ์หน่วยงาน และจัดทำแบบประเมินตนเองให้หน่วยงาน สปค. และ สรค. ประเมินความรู้ที่บุคลากรแต่ละคนในหน่วยงานมี และจัดประชุมชี้แจงผลการประเมินตนเอง เพื่อกำหนดแนวทางการหมุนเวียนงานแก่หน่วยงาน สปค. และ สรค. เสนอผู้บริหารพิจารณาปัญหาให้หน่วยงานดำเนินการหมุนเวียนบุคลากร อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐ ภายในหน่วยงาน หรือข้ามหน่วยงาน ทั้งในรูปแบบถาวรและรูปแบบชั่วคราวอย่างน้อย ๑ งาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มแผนงานและพัฒนาระบบ

๑. นายพิษณุ สุ่มประดิษฐ์

๒. นางสาวอัมพิกา ลีวรุ่งโรจน์

กองการเจ้าหน้าที่

ติดต่อ: ๐๒ ๒๘๓ ๓๐๗๓

ติดต่อ: ๐๒ ๒๘๓ ๓๐๗๓

๑๔.๒ โครงการหมุนเวียนงานในระบบ HiPPS

เกณฑ์การให้คะแนนหลัก

| | |
|---------|--|
| ระดับ ๑ | <ul style="list-style-type: none">- ประกาศรับสมัคร HiPPS รุ่น ๑๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙- รวบรวมรายชื่อผู้สมัคร HiPPS รุ่น ๑๒ เสนอ ก.พ. ได้ทันภายในกำหนดเวลา |
| ระดับ ๒ | <ul style="list-style-type: none">- แจ้งหน่วยงาน HiPPS รุ่น ๑๐ ให้ดำเนินการตามกรอบสังขสมประสบการณ์ (EAF) (ในปีที่ ๒)- รายงานผล HiPPS รุ่น ๑๐ สปก. ภายในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๙ |
| ระดับ ๓ | <ul style="list-style-type: none">- จัดทำกรอบสังขสมประสบการณ์ (ตามสายงานและตำแหน่ง) HiPPS รุ่น ๑๒- ขออนุมัติกรอบสังขสมประสบการณ์ HiPPS รุ่น ๑๒ |
| ระดับ ๔ | <p>จัดประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำกรอบสังขสมประสบการณ์ (รายบุคคล) สำหรับ HiPPS รุ่น ๑๒</p> <ul style="list-style-type: none">- ขออนุมัติกรอบ EAF- ประชุมคณะกรรมการ พิจารณาผลการพัฒนา HiPPS- จัดประชุมเพื่อรับฟังแนวคิด ข้อเสนอแนะดำเนินโครงการ HiPPS |
| ระดับ ๕ | สรุปผลการดำเนินงาน |

หมายเหตุ: สปก. ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก HiPPS รุ่น ๑๑

เกณฑ์การให้คะแนน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือนของ กจ. (หน่วยประสานงาน)

| ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ | ประสานงาน (c) ปฏิบัติ (o) | รอบประเมิน ๖ เดือน/ ระดับคะแนน | รอบประเมิน ๑๒ เดือน/ ระดับคะแนน |
|---|------------------------------|---|---|
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การเป็นองค์การสมรรถนะสูงที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี | | | |
| ๓.๔.๑ ร้อยละของบุคลากร ในส่วนราชการที่ได้ผ่าน ระบบหมุนเวียนงาน เพื่อเรียนรู้และสามารถ ปฏิบัติงานได้หลากหลาย | กตส. | ระดับ ๑ ประกาศรับสมัคร HIpps รุ่น ๑๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ระดับ ๒ รวบรวมรายชื่อผู้สมัคร HIpps รุ่น ๑๒ เสนอ ก.พ. ได้ทัน ภายในกำหนดเวลา ระดับ ๓ แจกหน่วยงาน HIpps รุ่น ๑๐ ให้ดำเนินการตาม EAF (ในปีที่ ๒) ระดับ ๔ ติดตามผลการดำเนินการพัฒนา HIpps รุ่น ๑๐ (ในปีที่ ๒) ระดับ ๕ รายงานผล HIpps รุ่น ๑๐ สปค. ภายในวันที่ ๑๑ เม.ย. ๒๕๕๙ | ระดับ ๑ - จัดทำรอบสังสมประสบการณ์ (ตามสายงานและตำแหน่ง) HIpps รุ่น ๑๒ - ขออนุมัติกรอบสังสมประสบการณ์ HIpps รุ่น ๑๒ ระดับ ๒ - จัดประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำรอบสังสมประสบการณ์ (รายบุคคล) สำหรับ HIpps รุ่น ๑๒ - ขออนุมัติกรอบ EA ระดับ ๓ ประชุมคณะกรรมการ พิจารณาผลการพัฒนา HIpps ระดับ ๔ จัดประชุมเพื่อรับฟังแนวคิด ข้อเสนอแนะดำเนินโครงการ HIpps ระดับ ๕ สรุปผลการดำเนินงาน |
| | กพบ. | | |
| | กก. | | |
| | กจ. c/o | | |
| | กค. | | |
| | กส. | | |
| | สกม. | | |
| | สร. | | |
| | สต. | | |
| | สนย. | | |

รายละเอียดโครงการ

รับสมัครข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของ สปค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และทบทวนกรอบการสังสมประสบการณ์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของ สปค. เพื่อกำหนดหน่วยงานและระยะเวลาที่ต้องหมุนเวียนงานเสนอ ปกค. ให้ความเห็นชอบ ก่อนส่งข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงไปฝึกเรียนรู้งานกับหน่วยงานภายนอก พร้อมทั้งมีการติดตามและรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายสรรหาบรรจุและแต่งตั้งฯ

๑. นางสาวอำนวยการสุข แต่พานิช
๒. นายวิโรจน์ หาญสำฤทธิ์ผล
๓. นางสุวภัทร เจริญนิต

กองการเจ้าหน้าที่

- ติดต่อ: ๐๒ ๒๘๓ ๓๐๐๔
 ติดต่อ: ๐๒ ๒๘๓ ๓๐๐๔
 ติดต่อ: ๐๒ ๒๘๓ ๓๐๐๔

| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี | | | | | | | หน่วย ประสานงาน | หน่วยปฏิบัติ | | |
|--|--|---|----|----|----|----|---|---|---------|----------------|
| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ปี พ.ศ./ค่าเป้าหมาย (ร้อยละของบุคลากร) | | | | | | | กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ |
| | | ๕๕ | ๕๖ | ๕๗ | ๕๘ | ๕๙ | | | | |
| ๓.๔ สปค. มีวัฒนธรรมการทำงานบนความหลากหลายและสามารถทำงานข้ามหน่วยงานหรือสายงานได้ เป็นสังคมที่น่าอยู่ บุคลากรมีความสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดี | ๓.๔.๒ ร้อยละของบุคลากรที่มีความสุขในการปฏิบัติราชการ ณ ส่วนราชการสังกัด สปค. | - | ๗๐ | ๘๐ | ๙๐ | ๙๐ | พัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อสร้างความสุข ความสมดุลระหว่างการปฏิบัติหน้าที่และชีวิตครอบครัวของบุคลากร | ๑๕. โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร | กจ. | กจ. |

เกณฑ์การให้คะแนนหลัก

| | |
|---------|--|
| ระดับ ๑ | - จัดทำแผนปฏิบัติการยกระดับคุณภาพชีวิตบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และเสนอขออนุมัติแผน - ดำเนินการเผยแพร่แผนปฏิบัติการยกระดับคุณภาพชีวิตฯ |
| ระดับ ๒ | - ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการยกระดับคุณภาพชีวิตฯ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ |
| ระดับ ๓ | - รายงานผลการดำเนินงาน ณ สิ้นไตรมาสที่ ๒ ให้ผู้บริหารทราบ ภายในวันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๕๙ |
| ระดับ ๔ | - ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการยกระดับคุณภาพชีวิตฯ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ |
| ระดับ ๕ | - ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการยกระดับคุณภาพชีวิตฯ ได้ร้อยละ ๑๐๐ - รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา/อุปสรรค พร้อมข้อเสนอแนะให้ผู้บริหารรับทราบ ภายในวันที่ ๑๐ ต.ค. ๒๕๕๙ |

เกณฑ์การให้คะแนน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือนของ กจ. (หน่วยประสานงาน)

| ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ | ประสานงาน (c) ปฏิบัติ (o) | รอบประเมิน ๖ เดือน/ ระดับคะแนน | รอบประเมิน ๑๒ เดือน/ ระดับคะแนน |
|---|------------------------------|---|--|
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี | | | |
| ๓.๔.๒ ร้อยละของบุคลากรที่มีความสุขในการปฏิบัติราชการ ส่วนราชการสังกัด สปค. | กตส. | ระดับ ๑ จัดทำแผนปฏิบัติการยกระดับคุณภาพชีวิตบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ระดับ ๒ - เสนอขออนุมัติแผน - ดำเนินการเผยแพร่แผนปฏิบัติการยกระดับคุณภาพชีวิตฯ ระดับ ๓ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการยกระดับคุณภาพชีวิตฯ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ระดับ ๔ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการยกระดับคุณภาพชีวิตฯ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ระดับ ๕ รายงานผลการดำเนินงาน ณ สิ้นไตรมาสที่ ๒ ให้ผู้บริหารทราบ ภายในวันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๕๙ | ระดับ ๑ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการยกระดับคุณภาพชีวิตฯ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ระดับ ๓ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการยกระดับคุณภาพชีวิตฯ ได้ร้อยละ ๑๐๐ ระดับ ๕ รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา/อุปสรรค พร้อมข้อเสนอแนะ ให้ผู้บริหารรับทราบ ภายในวันที่ ๑๐ ต.ค. ๒๕๕๙ |
| | กพบ. | | |
| | กก. | | |
| | กจ. c/o | | |
| | กค. | | |
| | กส. | | |
| | สทม. | | |
| | สร. | | |
| | สต. | | |
| | สนย. | | |
| สอ. | | | |
| ศทท. | | | |

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายสวัสดิการและคุณภาพชีวิต กองการเจ้าหน้าที่

๑. นางสาวปริญารถ พิรพิพัฒน์ ติดต่อ: ๐๒ ๒๘๓ ๓๐๐๓

๒. นายจิระวัฒน์ อางเอี่ยม ติดต่อ: ๐๒ ๒๘๓ ๓๐๐๓