

แนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือก
บุคลากรกระทรวงคมนาคมที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส
โครงการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของกระทรวงคมนาคม “คมนาคมโปร่งใส ร่วมใจด้านทุจริต” กิจกรรมที่ ๒
“คนต้นแบบคมนาคม”

เพื่อให้สอดคล้องตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๒๐ (๕) ที่กำหนดให้ส่วนราชการ มีหน้าที่ในการส่งเสริมและยกย่องบุคลากรของส่วนราชการที่มีความประพฤติและถือปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมโดยเคร่งครัด กระทรวงคมนาคม เห็นความสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุน กระตุ้น และสร้าง แรงจูงใจให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคมดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีสมกับความเป็นข้าราชการใน พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวผู้ทรงเป็นแบบอย่างแห่งธรรมจรรยาสูงสุดตามแนวทางปฏิบัติของประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน กระทรวงคมนาคมจึงจัดให้มีการคัดเลือก “คนต้นแบบคมนาคม” เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชู เกียรติ และสร้างขวัญ กำลังใจให้บุคลากรกระทรวงคมนาคมที่ประพฤติตน และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส อันเป็นกลไกหนึ่งในการป้องกันการทุจริต และเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติตนของบุคลากรกระทรวง คมนาคม โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อสรรหาบุคลากรกระทรวงคมนาคมที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจ และความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก
- ๑.๓ เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรกระทรวงคมนาคม มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ยึดมั่น คุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามประมวลจริยธรรม

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการคัดเลือก

- ๒.๑ เป็นบุคลากรสังกัดกระทรวงคมนาคม (ข้าราชการ / ลูกจ้าง / พนักงานของหน่วยงาน)
- ๒.๒ มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน่วยงานอย่างน้อย ๓ ปี (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)
- ๒.๓ เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นใน คุณธรรมจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม โดยมีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นว่า
 - (๑) มีความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส หมายถึง การปฏิบัติตนด้วยความยึดมั่นถือมั่นใน ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ไม่อ่อนไหวต่อสิ่งยั่วยุหรือแรงกดดันใดๆ อันก่อให้เกิดการกระทำ ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ โดยยึดถือกฎ ระเบียบ แบบแผนอย่างเคร่งครัด
 - (๒) ยืนหยัดต่อสู้ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส หมายถึง การปฏิบัติตนในการยืนหยัดต่อสู้ ปกป้องกับอิทธิพลหรือการกระทำที่ไม่ถูกต้องอันส่งผลให้เกิดการกระทำทุจริตทั้งต่อตนเองหรือ ผู้อื่นโดยไม่เกรงกลัวอันตรายหรือปัญหาที่จะเกิดขึ้น และไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมการทุจริตใดๆ รวมถึงไม่นิ่งเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริต โดยแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

- (๓) มีความ پاکเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส หมายถึง การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้ครอบครัว บุคคลรอบข้าง หรือสังคม มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส รวมถึงการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ

๔. วิธีการคัดเลือก

แบ่งวิธีดำเนินการคัดเลือกออกเป็น ๒ วิธี คือ

๔.๑ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม

- ให้องค์กรในสังกัดกระทรวงคมนาคม พิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อบุคลากรในสังกัดตามเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๑ ราย
- ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ประเมินชั้นต้นตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมลงชื่อรับรอง
- สามารถเสนอชื่อบุคลากรที่เคยเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกบุคคลที่สมควรยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ของ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ (ยกเว้นผู้เคยได้รับรางวัลจากสำนักงาน ป.ป.ช. แล้ว)
- หากหน่วยงานไม่เสนอชื่อ ให้แจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร

๔.๒ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม และสำนักงานรัฐมนตรี

- ให้องค์กรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม และสำนักงานรัฐมนตรี พิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัด จำนวน ๑ ราย ที่มีความปกติและปฏิบัติตนโดดเด่นในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม อย่างเด่นชัดเป็นที่ประจักษ์
- ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ประเมินชั้นต้นตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมลงชื่อรับรอง
- คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ให้เหลือ ๑ ราย
- หากหน่วยงานไม่เสนอชื่อ ให้แจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร

๕. ประเภทของรางวัล

๕.๑ โล่เชิดชูเกียรติ

๕.๒ เกียรติบัตร

๖. พิธีมอบรางวัล

การมอบรางวัล จัดที่หอประชุมอาคารสโมสรกระทรวงคมนาคม สำหรับวันและเวลา จะแจ้งให้ทราบต่อไป
